Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2024ko irailaren 23a, astelehena — 183 — Lunes, a 23 de septiembre de 2024

BIDASOKO GARAPEN AGENTZIA, S.A.

Iragarkia

Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia SAren Administrazio Kontseiluaren 2024ko martxoaren 18ko erabakiaren bidez (Bidasoa activa-Bidasoa bizirik, S.A., Irungo Udalaren eta Hondarribiko Udalaren partaidetza duena) goi-mailako teknikari lanpostu kontratu mugagabe bidez betetzeko deialdia onartu da, garapen ekonomikoaren eta gizartearen enpleguaren aldeko akordioa koordinatzeko.

Ondorioz, lanpostu hori betetzeko deialdi publikoa egiten da, oinarri hauen arabera.

Eskabideak eredu ofizialean aurkeztuko dira, www.bidasoa-activa.com helbidean eskuragarri, behar bezala beteta, «Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia SA»ren erregistroan (Bidasoa Activa-Bidasoa Bizirik, S.A.), 9:00etatik 14:00etara, 20 egun naturaleko epean, deialdiaren iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Irun, 2024ko irailaren 16a.—Bidasoko Garapen Agentzia SAko zuzendari-gerentea. (6699)

«Agencia de Desarrollo del Bidasoa, Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» tokiko merkataritza-sozietateak Irungo ekonomia eta enplegua garatzeko itunerako goi-mailako teknikari bat hautatzeko prozesuaren oinarri arautzaileak, kontratu mugagabeen bidez.

I. Deialdiaren xedea.

Oinarri hauen xedea da «Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia SA» tokiko merkataritza-sozietatearen Irungo garapen ekonomikoaren eta enpleguaren aldeko itunerako goi-mailako teknikari bat hautatzeko prozesua arautzea.

Kontratu mugagabea egiteko lan-kontratua formalizatuko da.

Kontratatzen den pertsonak, gainera, sei hilabeteko probaldia gainditu beharko du nahitaez.

Interesa duen persona orok aurkeztea izango du deialdi honetara, Oinarri hauen II. atalean zehaztutako baldintzak eta beteherrak betetzea beste mugarik izan gabe.

Lanpostuen ezaugarriak:

— Lanpostua: «Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» sozietateko merkataritza-sozietatearen Irungo garapen ekonomikoaren eta enpleguaren aldeko itunerako goi-mailako teknikari bat.

— Titulazioa: Meceseko lizentziatura edo 3. maila (Masterra), edo indarrean dagoen legeriak baliokidetzat jotzen duen beste bat.

— Esperientzia: Gutxienez 2 urteko esperientzia, deitutako lanpostuak dituenen antzeko eginkizunak eta erantzukizunak izaten.

AGENCIA DE DESARROLLO DEL BIDASOA, S.A.

Anuncio

Mediante acuerdo de fecha 18 de marzo de 2024, del Consejo de Administración de Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A. (Bidasoa activa-Bidasoa bizirik, S.A.), participada por el Ayuntamiento de Irun y Ayuntamiento de Hondarribia, se ha aprobado la convocatoria para la provisión de 1 puesto de trabajo de técnico/a superior para la coordinación del acuerdo por el desarrollo económico y empleo para la sociedad, mediante contrato de carácter indefinido.

En consecuencia, se procede a realizar convocatoria pública para la provisión de este puesto, con arreglo a las siguientes bases.

Las instancias se presentarán en el modelo oficial disponible en www.bidasoa-activa.com, debidamente cumplimentadas, en el Registro de «Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A. (Bidasoa Activa-Bidasoa Bizirik, S.A.)» en horario de 9:00 a 14:00 horas, dentro del plazo de 20 días naturales contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Irun, a 16 de septiembre de 2024.—La directora-gerente de Agencia de Desarrollo del Bidasoa, S.A. (6699)

Bases reguladoras del proceso de selección de un/a técnico/a superior para el pacto por el desarrollo económico y empleo de Irun de la sociedad mercantil local «Agencia de Desarrollo del Bidasoa, Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.», mediante contrato de carácter indefinido.

I. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de estas bases el regular el proceso de selección de un/a técnico/a superior para el pacto por el desarrollo económico y empleo de Irun de la sociedad mercantil local «Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.».

La contratación de carácter indefinido se realizará mediante la formalización de contrato laboral.

La persona contratada, asimismo, deberá superar necesariamente un periodo de prueba de seis meses.

A la convocatoria podrán presentarse todas aquellas personas interesadas, sin más limitación que la de cumplir con los requisitos y condiciones establecidos en la Base II.

Características del puesto:

— Puesto: Técnico/a superior para el pacto por el desarrollo económico y empleo de Irun de la sociedad mercantil «Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.».

— Titulación: Licenciatura o nivel 3 de Meces (Master), u otro declarado equivalente por la legislación vigente.

— Experiencia: mínimo 2 años, desarrollando y asumiendo cometidos y responsabilidades similares a las del puesto convocado.

EK\CV GAO-I2024-06699

— Euskara: Europako esparruko C1 mailako egiaztapen-titulua edo baliokidea duela egiaztatu beharko da.

— Ordainsaria: 39.460,11 € gordin urteko lanaldi osoan.

— Lanaldia egiteko modua: urteko egutegiaren araberako ordutegia.

— Noren mende: Zuzendari-Gerentearen arduraduna.

Lanpostuaren egiteko nagusiak:

«Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» merkataritza-sozietateak Irunen duen garapen ekonomikoaren eta enpleguaren aldeko itun-postuarekin zerikusia duten lanak egingo ditu, hala nola:

— Irungo Udalarekin koordinatuta, Irungo garapen ekonomikoaren eta enpleguaren aldeko akordioan jasotako jarduerak egitea.

— Inguruko egoera ekonomikoari eta lan-merkatuari buruzko datuak bildu eta aztertzea, sektore estrategikoak, enplegu-aukerak eta prestakuntza-beharrak identifikatuz.

— Tokiko garapen ekonomikoa eta enplegu-sorkuntza sustatzen duten politikak eta estrategiak formulatzen laguntzea, merkatuaren aldez aurreko azterketan oinarrituta.

— Garapen ekonomikoa, berrikuntza, ekintzailetza eta enplegu-sorkuntza sustatzen duten programak eta proiektuak planifikatzen eta diseinatzen laguntzea.

— Programen eta proiektuen betearazpena gainbegiratzea, ezarritako helburuak, epeak eta aurrekontuak betetzen direla ziurtatuz.

— Beste sail, hezkuntza-erakunde, merkataritza-ganbera eta gobernuz kanpoko erakunde batzuekin lankidetzan aritzea, garapen ekonomikoa eta enplegua sustatzeko.

— Ezarritako programen eta proiektuen aldizkako jarraipenak eta ebaluazioak egitea, garapen ekonomikoan eta enpleguaren sorreran duten eragina neurtzeko.

— Programen eta proiektuen aurrerapenei eta emaitzei buruzko txosten zehatzak prestatzea, eta alderdi interesdunei eta publiko orokorrari jakinaraztea.

— Programei eta proiektuei esleitutako finantza-baliabideak eraginkortasunez administratzea.

— Lankidetza-sareak izatea beste profesional, erakunde eta instituzio batzuekin, garapen ekonomikorako ahaleginak indartzeko.

— Garapen ekonomikoko politika eta prometan iraunkortasun-printzipioak txertatzen laguntzea, ingurumenaren aldetik arduratsua eta sozialki inklusiboa izango den hazkunde ekonomikoa ziurtatzeko.

— Garapen ekonomikorako eta enplegua sustatzeko garrantzitsuak diren hirugarren sektoreko eta erakundeetako eragile sozioekonomiko nagusiak identifikatzen eta aztertzen laguntzea, haien rolak, interesak eta gaitasunak ulertuz.

— Hainbat eragileren lankidetza eta parte-hartze aktiboa sustatzeko estrategien garapenean laguntzea, programen eta proiektuen plangintzan eta ezarpenean.

— Sarea eta aliantza estrategikoak koordinatzea eta mantentzea sektore publikoko, pribatuko eta hirugarren sektoreko eragileekin, informazioaren, baliabideen eta jardunbide egokien trukea errazteko.

— Elkarrizketa-mahaiak, tailerrak eta bilerak antolatzea eta erraztea inplikatutako eragileekin, adostasunak eraikitzeko eta garapen-prometan eta -proiektuetan helburu komunak definitzeko.

— Euskera: Deberá acreditarse estar en posesión de título acreditativo de nivel C1 del marco europeo o equivalente.

— Retribución: 39.460,11 € brutos anuales a jornada completa.

— Forma de realización de jornada: Horario según calendario anual.

— Dependencia: Responsable de la Directora-Gerente.

Cometidos generales del puesto de trabajo:

Desarrollará tareas relacionadas con el puesto para el pacto por el desarrollo económico y empleo de Irun de la sociedad mercantil «Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.», como son:

— Realizar de manera coordinada con el Ayto. de Irun las actividades enmarcadas en el el Acuerdo por el desarrollo económico y empleo de Irun.

— Recopilar y analizar datos sobre la situación económica y del mercado laboral de la zona, identificando sectores estratégicos, oportunidades de empleo y necesidades de formación.

— Apoyar en la formulación de políticas y estrategias que fomenten el desarrollo económico local y la creación de empleo, basándose en el análisis previo del mercado.

— Apoyo en la planificación y diseño en programas y proyectos que promuevan el desarrollo económico, la innovación, el emprendimiento y la creación de empleo.

— Supervisar la ejecución de programas y proyectos, asegurando que se cumplan los objetivos, plazos y presupuestos establecidos.

— Trabajar en colaboración con otros departamentos, instituciones educativas, cámaras de comercio y organizaciones no gubernamentales para promover el desarrollo económico y el empleo.

— Realizar seguimientos y evaluaciones periódicas de los programas y proyectos implementados para medir su impacto en el desarrollo económico y la creación de empleo.

— Preparar informes detallados sobre los progresos y resultados de los programas y proyectos, comunicándolos a las partes interesadas y al público en general.

— Administrar eficientemente los recursos financieros asignados a los programas y proyectos.

— Mantener redes de colaboración con otros profesionales, organizaciones e instituciones para potenciar los esfuerzos de desarrollo económico.

— Apoyar en la integración de los principios de sostenibilidad en las políticas y programas de desarrollo económico para asegurar un crecimiento económico que sea ambientalmente responsable y socialmente inclusivo.

— Apoyar en la identificación y análisis de los principales actores socioeconómicos, del tercer sector e institucionales relevantes para el desarrollo económico y la promoción del empleo, comprendiendo sus roles, intereses y capacidades.

— Apoyar en el desarrollo de estrategias para fomentar la colaboración y la participación activa de diferentes actores en la planificación e implementación de programas y proyectos.

— Coordinar y mantener la red y las alianzas estratégicas con los actores del sector público, privado y del tercer sector para facilitar el intercambio de información, recursos y buenas prácticas.

— Organizar y facilitar mesas de diálogo, talleres y reuniones con los diversos actores involucrados para construir consensos y definir objetivos comunes en programas y proyectos de desarrollo.

EK\CV GAO-I-2024-06699

— Baterako proiektuen garapena eta betearazpena bultzatzea, helburuen lerrokatzea, baliabideen esleipen eraginkorra eta bazkideen arteko jardueren harmonizazioa bermatuz.

— Inplikatutako eragileen artean sor daitezkeen gatazkak identifikatzea eta proaktiboki maneiatzea, negoziazio- eta bitartekaritza-teknikak erabiliz, alderdi guztientzat onuragarriak diren konponbideak lortzeko.

— Aliantza estrategikoen eraginkortasunaren eta elkarrekin garatutako proiektuen eraginaren jarraipena eta ebaluazioa egitea, estrategiak behar den neurrian egokituta.

— Komunikazio-planak garatzen eta gauzatzen laguntzea, programen eta proiektuen helburuak, aurrerapenak eta emaitzak inplikatutako eragileen eta, oro har, publikoaren artean zabaltzeko.

— Etengabe lankidetza-modu berriak bilatzea eta koordinazio-estrategiak ingurune sozioekonomikoaren aldaketetara eta sortzen ari diren premietara egokitzea.

— Dirulaguntzak kudeatzea: proiektuak egitea, eskabideak eta justifikazioak beste administrazio batzuen aurrean aurkeztea.

— Eskainitako zerbitzu bakoitzerako ezarritako kalitate-prozedurak aplikatzea, beharrezko erregistroak betez eta etengabeko hobekuntzaren alde eginez.

— Lanpostuaren zereginekin lotutako txostenak prestatzea.

— Sailak bere programak eta zerbitzuak kudeatzeko dituen zerbitzuak kontratatzeko prozesuetan laguntzea. Administrazio-espedienteak prestatzea, kontratazio publikoari buruzko araudiaren arabera.

— Sailaren eta erakundearen gainerako zereginekin lankidetzan aritzea.

— Bere funtzioekin eta lanbide-kategoriarekin lotuta eska dakiokeen beste edozein zeregin.

II. Izangaien baldintzak.

Onarpenerako eta, hala badagokio, lehiaketan parte hartzeko, honako baldintza hauek bete beharko dira:

a) Nazionalitatea: Nazionalitate espainiarra, edo Europar Batasuneko kide den beste edozein Estatukoa izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako Nazioarteko Itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplika daitekeen Estatu bateko herritartasuna izatea.

Era berean, espainiarren eta Europar Batasuneko beste Estatuetako nazionalitatea dutenen ezkontideek ere hartu ahal izango dute parte, baldin eta zuzenbidez bananduak ez badaude.

b) 16 urte beteak izatea eta nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea, eskariak aurkezteko epea amaitzen den egunean.

c) Dagokion titulazioa izatea edo lortzeko eskubidea izateko ordainketa egina izatea: Lizentziatura edo Meceseko 3. maila (Masterra) edo indarreko legeriak baliokidetzat jotako beste bat. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen kredentziala eduki beharko da.

d) Gutxienez 2 urteko esperientzia, deitutako lanpostuak dituen antzeko eginkizunak eta erantzukizunak izaten.

e) Euskara: hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 mailako egiaztapen-titulua duela egiaztatu beharko da, Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten titulu eta ziurtagiriak baliozkotzeko eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuan aurreikusitakoaren arabera (*Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*, 219. zk., 2010-11-15ekoa).

— Impulsar el desarrollo y la ejecución de proyectos conjuntos, asegurando la alineación de objetivos, la eficiente asignación de recursos y la armonización de las actividades entre los diferentes socios.

— Identificar y manejar proactivamente posibles conflictos entre los actores involucrados, empleando técnicas de negociación y mediación para alcanzar soluciones beneficiosas para todas las partes.

— Realizar el seguimiento y evaluación de la eficacia de las alianzas estratégicas y el impacto de los proyectos desarrollados conjuntamente, ajustando las estrategias según sea necesario.

— Apoyar en el desarrollo y ejecución planes de comunicación para difundir los objetivos, avances y resultados de los programas y proyectos entre los actores involucrados y el público en general.

— Buscar constantemente nuevas formas de colaboración y adaptar las estrategias de coordinación a los cambios en el entorno socioeconómico y las necesidades emergentes.

— Gestión de subvenciones: elaboración de proyectos, presentación de solicitudes y justificaciones ante otras administraciones.

— Aplicar los procedimientos de calidad establecidos para cada servicio ofertado, rellenando los registros necesarios y apostando por la mejora continua.

— Preparar informes relacionados con las tareas del puesto.

— Colaborar en los procesos de contratación de los servicios que tuviera el departamento para la gestión de sus programas y servicios. Preparar expedientes administrativos según la normativa de contratación pública.

— Colaborar con el resto de tareas del departamento y de la entidad.

— Cualquier otra tarea que le pueda ser exigida en relación con sus funciones y su categoría profesional.

II. Condiciones de las personas aspirantes.

Para la admisión y, en su caso, tomar parte en el Concurso, serán requisitos necesarios:

a) Nacionalidad: tener nacionalidad española o la de cualquier otro Estado miembro de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrá tomar parte el/la cónyuge de las personas españolas y de las nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.

b) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias.

c) Estar en posesión o haber abonado los derechos para obtener la titulación correspondiente: Licenciatura o nivel 3 de Meces (Master) u otro declarado equivalente por la legislación vigente. En el caso de titulaciones extranjeras deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.

d) Experiencia laboral mínima de 2 años desarrollando y asumiendo cometidos y responsabilidades análogas a las del puesto convocado.

e) Euskera: Deberá acreditarse estar en posesión de título acreditativo de nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, de acuerdo a lo previsto en el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (*Boletín Oficial del País Vasco* número 219, de 15-11-2010).

EK\CV GAO-I-2024-06699

f) Gidabaimena: «B» motako gidabaimena behar da indarrean.

g) Gaikuntza: Zigor espedientearen bidez, edozein Herri Administrazioko zerbitzutik edo Komunitate Autonomoetako organo konstituzional edo estatutarioetako zerbitzutik baztertua ez izatea, eta ebazpen judizialaren bidez enplegu edo kargu publikoetan aritzeko erabateko gaitasun gabezia edo gaitasun gabezia berezia ezarria ez izatea lanbidean sartzeko, edo antzeko funtzioak izateko.

Beste Estatu batekoa bada, gaitasun gabetua ez izatea edo antzeko egoeran ez egotea, eta bere Estatuan bere lanbidean aritzetik baztertzen duen diziplina zigor, zigor penal edo antzekorik ez izatea.

h) Lanpostuari dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisikorik ez izatea. Alderdi hori bere garaian egiaztatu beharko da, onartutako hautagaiari Bidaso bizirikek horretarako ezarritako zerbitzuetan egingo zaion azterketaren ondoren.

Baldintza horiek baztertzaileak dira, eta horrenbestez, hautagaiek bete egin beharko dituzte eskaerak aurkezteko epea bukatu aurretik eta betetzen jarraitu prozesuaren amaiera bitarte, egiaztatu behar diren prozeduraren fasearen kalterik gabe.

III. Hautaketa-prozesuarekin lotutako kontsultak.

Oinarriei eta hautaketa-prozesuari buruz eskatzen diren kontsultak idatziz egin behar dira, honako helbide elektroniko honetan: personal@bidasoa-activa.com. Gaia: Merkataritza-sozietatearen Irungo garapen ekonomikoaren eta enpleguaren aldeko itunerako goi-mailako teknikari bat bat hautatzeko prozesuari buruzko kontsulta.

IV. Eskaerak aurkeztea.

Hautaketa prozesuan onartua izateko eskaerak oinarri hauekin batera I. eranskin gisa doan eredu ofizialean aurkeztuko dira, behar bezala beteta eta sinatuta aurkeztuko dira gainerako dokumentazioarekin batera «Bidasoko Garapen Agentzia SA» Sozietateko Erregistroan, Irungo Hendaia Kalean, Ducoureau Jauregian (pk 20301), astelehenetik ostiralera 9:00etatik 14:00etara, 20 egun naturaleko epean, deialdiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren hurrengotik aurrera kontatuta.

Era berean, deialdiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, 20 egun naturaleko epean, posta ziurtatuz bidali ahal izango dira Bidasoko Garapen Agentzia SA - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.ra (Hendaia kalea 8, Ducoureau eraikina, 20301). Kasu horretan, gutun-azal irekian aurkeztuko da postetxean, posta-funtzionarioak data eta zigilua jar diezazkion, eskabidea, eskabideak aurkezteko epearen barruan aurkeztu dela ziurtatzeko.

Onarpen-agiriak:

Eskaera horrekin batera, ondoko dokumentazioa aurkeztu beharko da prozesuan onartua izateko:

1) NANren edo pareko identifikazio dokumentuaren fotokopia.

2) Hautatze prozesu honetan parte hartu ahal izateko eskatzen den ikasketa tituluaren fotokopia. Atzerriko titulazioen kasuan, Espainian homologatuta daudela egiaztatzen duten dokumentuak ere aurkeztu beharko dira.

3) Europako erreferentzia esparru bateratuaren araberako dagokion C1 tituluarena edo ziurtagiri ofizial baliokidearen fotokopia honako hauetan aurreikusitakoaren arabera: 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen ezagutza egiaztatzeko tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari buruzkoa eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa (219 zenbakidun *Euskal Herriko Agintaritzaren*

f) Carnet de conducir: estar en posesión del carnet de conducir tipo «B» en vigor.

g) Habilitación: no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en Inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a la profesión o para ejercer funciones similares.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria, penal o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el ejercicio de la profesión.

h) No padecer enfermedad ni defecto físico que impida el normal desempeño de las funciones propias del puesto. Este extremo habrá de acreditarse en su momento, tras un reconocimiento a que será sometida la persona aspirante aprobada, en los servicios establecidos a tal efecto por Bidasoa activa.

Estos requisitos son excluyentes, por lo que los aspirantes deberán reunir los mismos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el final del proceso, sin perjuicio de la fase del procedimiento en que hubieran de proceder a su acreditación.

III. Consultas relacionadas con el proceso de selección.

Las consultas que se soliciten sobre las bases y el proceso de selección se deben realizar por escrito a la siguiente dirección de correo electrónico: personal@bidasoa-activa.com indicando en el asunto: Consulta sobre el proceso de selección de un/a técnico/a superior para el pacto por el desarrollo económico y empleo de Irun.

IV. Presentación de solicitudes.

Las instancias, solicitando la admisión en el proceso selectivo se presentarán en el modelo oficial adjunto a las presentes bases como anexo I debidamente cumplimentado y firmado, junto con el resto de la documentación, en el Registro de «Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» sito en la c/ Hendaia, 8, Edificio Ducoureau de Irun (cp 20301), en horario de 9:00 a 14:00 de lunes a viernes, dentro del plazo de 20 días naturales contados desde el siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Igualmente y dentro del mismo plazo, 20 días naturales contados desde el siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, se podrán remitir por correo certificado al Area Económico Financiera y RRHH «Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» sito en la c/ Hendaia, 8, Edificio Ducoureau de Irun (cp 20301), en cuyo caso se presentará en sobre abierto en la oficina de correos, a fin de que el funcionario de correos le ponga fecha y sello, al objeto de certificar que la solicitud ha sido presentada dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Documentación de admisión:

A dicha instancia se deberá de acompañar la siguiente documentación para ser admitido/a al proceso:

1) Fotocopia del DNI o documento de identificación equivalente.

2) Fotocopia del título académico exigido para tomar parte en el presente proceso selectivo. En el caso de titulaciones extranjeras deberá aportarse, además, los documentos que acredite su homologación en España.

3) Fotocopia del título o certificado oficial equivalente al nivel C1 de Euskera del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, de acuerdo a lo previsto en el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre de convalidación de títulos, y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (*Boletín Oficial del País Vasco* número 219, de 15-

EK\CV GAO-I-2024-06699

Aldizkaria, 2010-11-15), eta 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, ikasketa ofizialak euskaraz egin izana aitortzen duena eta euskarazko hizkuntza titulu eta ziurtagirien bidez egiaztatzea salbuesten duena (74 zenbakidun *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*, 2012-04-16koa), eta gai hau arautzen duen geroko edozein arau.

4) Lan esperientzia: deitutako lanpostuaren antzeko eginkizunak eta erantzukizunak garatzen eta bere gain hartzen gutxienez 2 urteko esperientzia enpresa pribatuaren edo administrazio publikoaren ziurtagirien bidez egiaztatu beharko da, zerbitzuak eman diren sektore publikoko erakundeak barne. Ziurtagirien bidez egiaztatuko da Kontratuaren iraupena, dedikazioaren ehunekoa, lanbide-kategoria eta betetako eginkizunak zehaztuta. Azken hori xehetasun osoz, izandako eginkizun horiek deitutako lanpostuaren eginkizunen antzekotzat hartu ahal izateko.

Esperientzia profesionala kalkulatzeko, alegatutako aldiak batuko dira, egunetan. 30 egun naturalen batura hilabete izango da, eta 30 egun naturaletik beherako zatia baztertu egingo da.

Lan kontratuaren fotokopiak ere balio izango du (baldin eta haren edukian egindako lana zein den azaltzen bada), eta harekin batera aurkeztuko da Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalak eginiko Lan Biziaren Txostena edo kontratuaren amaiera data eta iraupena egiaztatzen dituen beste edozein dokumentu.

Lan kontratuetatik eta lan bizitzatik ez bada ondorioztatzen izandako lan esperientzian zein eginkizun izan dituen edo interesdunak ziurtagiri horiek ez baditu edo eskuratzeko zailtasunak baldin baditu, haien ordez II. eranskin gisa doan Erantzunkizunpeko adierazpenaren eredua bete eta sinatu ahal izango du hartan adierazita kontratuaren iraupena, dedikazioaren ehunekoa, kategoria profesionala eta egindako lanak (azken hori xehetasun osoz, izandako eginkizun horiek deitutako lanpostuaren eginkizunen antzekotzat hartu ahal izateko). Erantzukizunpeko adierazpenarekin batera, lan-kontratuen eta lan-bizitzaren fotokopiak aurkeztu beharko dira.

Azkenean aukeratu den pertsonak ez baditu Sektore Publikoko erakundearen edo sektore pribatuko enpresaren ziurtagiriak aurkeztu, haietan zehaztuta arestian aipaturiko datu horiek guztiak, 5 laneguneko epea emango zaio ziurtagiri horiek aurkez ditzan Hautatze Batzordeak izendatze proposamena egin aurretik.

Emandako denboran eta moduan ez badio eskakizun horri erantzun edo ziurtagiriak ez badu zehatz azaltzen interesdunak bere eskaera orrian adierazitakoa, hautatze prozesutik kanpo gelditzuko da eta Azken Fasean puntuazio handiena izan duen zerrendako hurrengo hautagaiarekin jarraituko da.

Era berean, prozesutik kanpo gelditzuko dira datu faltsuak edo okerrak eman dituzten hautagaiak Hautaketa Batzordeak horrelakorik egiaztatzen badu.

5) B gidabaimenaren fotokopia.

Baldintzak:

Eskariak sozietateko Zuzendari-Gerenteari zuzenduko zaizkio, eta honako baldintza hauek bete beharko dituzte baztertuak ez izateko:

A) Hautagaiek azterketak zein Autonomia Erkidegoko hizkuntza ofizialetan egin nahi dituzten, adierazi beharko dute.

B) Hautagaiek agiri bidez jaso beharko dute Bigarren Oinarrian (II. Izagaien Baldintzak) eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela, eskaera aurkezteko epea amaitzen den egunari begira betiere.

11-2010), en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera (*Boletín Oficial del País Vasco* número 74, de 16-04-2012), y en cualquier norma futura sobre este particular.

4) Experiencia profesional: La experiencia mínima de 2 años desarrollando y asumiendo cometidos y responsabilidades análogas a las del puesto convocado deberá ser acreditada mediante certificaciones de empresa privada o de administración pública, incluidas sus entidades de sector público, en la que se hayan prestado los servicios. Especificándose la duración del contrato, el % de dedicación, la categoría profesional y las funciones desempeñadas; esto último de forma detallada al objeto de poder considerar dichos cometidos análogos a los del puesto convocado.

La experiencia profesional se computará realizando la suma en días de los periodos alegados. La suma de 30 días naturales constituirá un mes y se despreciará la fracción inferior a los 30 días naturales restantes.

También se considera valida la fotocopia del contrato de trabajo (siempre que de su contenido se pueda deducir el trabajo desempeñado) acompañada de un Informe de Vida Laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social o de otro documento acreditativo de la fecha de finalización y de la duración integra del contrato.

En caso de que de los contratos de trabajo y vida laboral no se desprendan las funciones realizadas durante la experiencia profesional previa o la persona interesada no disponga o tenga especiales dificultades para obtener los certificados aludidos, podrá sustituirlos mediante la cumplimentación y firma del Modelo de Declaración responsable relativa a la experiencia laboral incorporado a estas bases como anexo II en el que se especifiquen la duración del contrato, el porcentaje de dedicación, la categoría profesional y los cometidos desempeñados (esto último de forma detallada al objeto de poder considerar dichos cometidos análogos a los del puesto convocado). La Declaración Responsable deberá igualmente ser acompañada de fotocopias de los contratos de trabajo y de la vida laboral.

En caso de que la persona finalmente seleccionada no haya aportado los certificados de la entidad del Sector Público o de la empresa del sector privado de que se trate, en donde se especifiquen la totalidad de los datos anteriormente indicados, se le requerirá su aportación en el plazo de 5 días hábiles con carácter previo a la realización de la propuesta de contratación por parte de la Comisión de Selección.

En caso de no atender dicho requerimiento en tiempo y forma o que la certificación no refleje fielmente lo declarado por el interesado en su instancia, el mismo será excluido del proceso de selección y se proseguirá con el la siguiente persona candidata de la lista con mayor puntuación en la Fase Final.

Serán igualmente excluidas aquellas personas candidatas cuyos datos se comprueben falsos o inexactos por parte de la Comisión de Selección.

5) Fotocopia de carnet de conducir B.

Requisitos:

Las instancias se dirigirán a la Directora- Gerente de la sociedad, debiendo reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:

A) Las personas aspirantes deberán hacer constar la lengua oficial de la Comunidad Autónoma en la que desean realizar los ejercicios.

B) Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda (II. Condiciones de los aspirantes), referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

EK\CV GAO-I-2024-06699

C) Hautagaiek eskatutako gutxieneko lan esperientziaren datuak adierazi beharko dituzte, eta haiek egiaztatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko dute aurreko atalean adierazitako baldintzetan.

Dokumentu ofizialean leku arazoak baldin badaude, curriculuma erantsi ahal izango dute dokumentazio osagarri gisa.

D) Era berean, hautaketa-prozesurako dokumentazioa onartzeko fase honetan, merituen fasean baloratu beharreko datu guztiak jaso beharko dira. Nolanahi ere, merituak egiaztatzeko prozesuan zehar berariazko denboraldi bat irekiko da, oraindik prozesuan jarraitzen duten hautagaiek egiaztagiriak aurkez ditzaten.

E) Hautagairen batek ezintasunen bat izango balu hautatze prozesuan zehar kontuan hartu beharko litzatekeena, eskaera orrian eskatu beharko du gainerako parte hartzaileen baldintza berdinetan ariketak egiteko denboran eta baliabideetan zer-nolako beharrak dituen, betiere horrek ez badu probaren edukia indargabetzen, eta ez badu eskatutako gaitasun maila murriztu edo kaltetzen.

Hautatze Batzordeak baloratu ahal izan dezan eskatutakoa ematea bidezkoa den ala ez, hautagaiak, ezintasun maila kalifikatzeko organo tekniko eskudunak eginiko Txosten Tekniko Medikoa erantsiko dio eskaera orriari, adierazitako ezintasun maila sortu duten urritasun iraunkorrak zehatz-mehatz egiaztatzeko.

Berariaz ohartarazten da ez direla kontuan hartuko onarpenfasean: eskabidean zehaztu ez diren datuak eta/edo oinarri hauetan eskatutako beharrezko egiaztagiriak aurkeztuta egiaztatu ez direnak. Eta merezimenduak baloratzeko fasean: ez dira baloratuko inskripzio-eskabidean zehaztu ez diren merezimenduak.

Prozesuaren fase honetan aski izango da eskatutako dokumentuen fotokopiak aurkeztea, baina izendatze proposamenaren aurretik prozesuko 3. fasean (azkena) puntuazio handiena duen pertsonak jatorrizkoak aurkeztu beharko ditu parekatu ahal izateko.

Gerta litezkeen egitatezko akatsak edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizioz edo interesatuak eskatuta. Inolaz ere ez da egitatezko akastzat hartuko eskaria garaiz kanpo aurkeztea.

Une horretatik aurrera, hautatze prozesuari buruzko komunikazio eta informazio guztiak sozietatearen web orrian (www.bidasoa-activa.com) «Enplegu eskaintzak» atalean argitaratutako iragarkien bidez jakinaraziko dira, eta horrenbestez, ez da banakako jakinarazpenik egingo.

V. Hautatze batzordea.

Hala onartutako eta kanpoan geratutako hautagaiak zehazteko, nola hautagai bakoitzaren merituak eta proba bakoitzean lortutako emaitzak baliozkotzeko eta kalifikatzeko, Hautatze Batzordea osatuko da. Honako hauek izango dira batzorde horretako kideak:

Presidentea:

— «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» Sozietateko Zuzendaria-Gerentea, edo hark eskuordetzen duen pertsona.

Batzordekideak:

— «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.»-ko Ekonomia eta finantza sailaren eta giza baliabideen Koordinatzailea edo hark eskuordetzen duen pertsona.

— «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.». Sozietateko Formakuntza eta Enpleguaren arduraduna, edo hark eskuordetzen duen pertsona.

C) Las personas aspirantes deberán hacer constar los datos de la experiencia profesional previa mínima exigible y acompañarán acreditación documental de los mismos en los concretos términos recogidos en el apartado anterior.

Si se dieran problemas de espacio en el documento oficial podrán añadir el currículum como documentación complementaria.

D) Asimismo, en esta fase de admisión de documentación al proceso de selección, se deberá hacer constar la totalidad de los datos a valorar en la fase de méritos, si bien para la acreditación de los méritos se abrirá un periodo específico al efecto durante el proceso para que las personas candidatas que aún sigan en el mismo aporten la documentación acreditativa.

E) En el caso de que alguna persona aspirante posea alguna discapacidad que exija su toma en consideración durante el desarrollo del proceso selectivo, deberá solicitar en la instancia las adaptaciones de tiempo y medios que precise para realizar los ejercicios en igualdad de condiciones con el resto de participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba, ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigido.

A efectos de que la Comisión de Selección pueda valorar la procedencia o no de la concesión de lo solicitado, la persona candidata adjuntará el Dictamen Técnico Facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de minusvalía competente, acreditando de forma fehaciente las deficiencias permanentes que han dado origen al grado de discapacidad reconocido.

Se advierte expresamente que no serán considerados en la fase de admisión: los datos no detallados en la instancia y/o no acreditados mediante la aportación de la documentación justificativa necesaria exigida en las presentes bases. Y en la fase de valoración de méritos: no serán valorados aquellos méritos no detallados en la instancia de inscripción.

En esta fase del proceso bastará con la presentación de fotocopias de los documentos exigidos si bien con carácter previo a la propuesta de contratación la persona con mayor puntuación en la Fase 3 Final del proceso deberá presentar los originales para su cotejo.

Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada. En ningún caso será considerado error de hecho la presentación extemporánea de la instancia.

A partir de ese momento, la totalidad de las comunicaciones, informaciones, etc. relativas al proceso de selección se harán públicos en el apartado «Ofertas de Empleo» de la página web de la sociedad (www.bidasoa-activa.com) y, por lo tanto, sin comunicaciones individualizadas de ningún tipo.

V. Comisión de selección.

Tanto para la determinación de las personas aspirantes admitidas y excluidas, como para la validación y calificación de los méritos de cada aspirante y de los resultados de cada una de las pruebas, se conformará una Comisión de Selección que estará integrada por las siguientes personas:

Presidenta:

— Directora-Gerente de la sociedad «Agencia de Desarrollo de Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» o persona en quien delegue.

Vocales:

— Coordinadora del Área Económico-financiera y Recursos Humanos de «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.». o persona en quien delegue.

— Responsable de Formación y Empleo de «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» o persona en quien delegue.

EK\CV GAO-I-2024-06699

— «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» Sozietateko Lehiakortasun eta Berrikuntzako arduraduna edo hark eskuordetzen duena.

— «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.»Sozietateko Ekintzailetza eta Jarduera Berria saileko arduraduna edo hark eskuordetzen duen pertsona.

Idazkaria:

— «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» Sozietateko Ekonomia eta Finantza Arloko eta Giza Baliabideetako teknikaria edo hark eskuordetzen duena.

Hautaketa Batzordeko kideak izendatzerakoan, inpartzialtasun eta profesionaltasun printzipioak errespetatu beharko dira.

Proba batzuk baloratzeko, bai eta laguntzeko ere, Hautaketa Batzordeak, langileak aukeratzen edo lanpostuaren eginbeharrek oinarri dituzten ezagutza alorretan adituak diren enpresen edo profesionalen laguntza eskatu ahal izango du, eta enpresa horri eskatu ahal izango dio hautaketa prozesu honetan aurreikusten den probaren bat edo proba guztiak egiteko.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 55. artikuluan eta Lehen Xedapen Gehigarrian aurreikusitakoaren arabera, hautaketa batzordeak beharreko independentziaz jardungo du une oro, eta zuhurtasun teknikoaren irizpideak beteko dituzte haren erabakiek.

VI. Hautatze prozesua.

Hautatze prozesuak izango dituen faseak zehazten dira ondoren, a priori aurreikusten den burutzeko ordenaren arabera. Nolanahi ere, ondoren adierazten diren faseak eta probak egiteko ordena aldatzeko aukera izango du Hautatze Batzordeak, bai eta haietakoren bat kentzeko aukera ere, hurrengo fasera edo faseetara pasako diren hautagaien kopurua aldatzeko aukera izateaz gain.

* 1. fasea. Hautagaiak onartzea.

Eskaera orriak aurkezteko epea amaitu ondoren, onartuen eta kanpoan geratutakoen behin-behineko zerrenda argitaratuko da sozietatearen web orrian (www.bidasoa-activa.com). 3 laneguneko epea emango da zuzen daitezkeen okerrak edo akatsak zuzentzeko, zerrenda argitaratzen den egunetik aurrera kontatuta.

Onartutakoen eta baztertutakoen behin- behineko zerrenda automatikoki behin betiko bihurtuko da erreklamaziorik aurkezten ez bada. Erreklamazioak aurkezten badira, onartu edo gaitzetsi egingo ditu Hautatze Batzordeak arrazoiak azalduta, eta berriro argitaratuko dira.

* 2. fasea.

Fase honen helburua da gehienez 20 hautagai aukeratzea 3. faserako amarieran, gaitasun printzipioan oinarrituta.

Fase honek honako proba hauek izango ditu era berean:

2.1.1) Ezagutza teorikoen proba, nahitaezkoa eta baztertzailea:

Onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda argitaratutakoan, hautagaiei dei egingo zaie, dei bakarra, III. eranskin gisa doan gai zerrendan zehaztutako gaiei buruzko proba teorikoa egitera joan daitezen.

Proba test moduko galdetegia izango da, aukeratzeko erantzunekin, eta erantzun horietako bat bakarrik izango da zuzena.

Proba hau gainditzeko 10 puntutik gutxienez 5 puntu lortu beharko dira, eta zuzenean prozesutik kanpo gelditutko dira puntuazio hori gainditu ez duten hautagaiak.

— Responsable de Competitividad e Innovación de «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» o persona en quien delegue.

— Responsable de Emprendimiento y Nueva actividad de «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» o persona en quien delegue.

Secretaria:

— Técnica del Área Económico- financiera y Recursos Humanos de «Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» o persona en quien delegue.

En la designación de quienes integren la Comisión de Selección deberán respetarse los principios de imparcialidad y profesionalidad.

Para la valoración de determinadas pruebas e incluso asistirla, la Comisión de Selección podrá solicitar la colaboración de empresas o profesionales con conocimientos especializados en selección de personal o las materias de conocimiento sobre las que pivotan los cometidos del puesto, pudiendo encomendar a la misma la realización de alguna o totalidad de las pruebas que se prevén en el presente proceso selectivo.

De conformidad con lo previsto en el artículo 55 y en la Disposición Adicional Primera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, la Comisión de Selección actuará, en todo momento, con la debida independencia y sus decisiones se ajustarán a criterios de discrecionalidad técnica.

VI. Proceso de selección.

A continuación, se definen las distintas fases del proceso de selección en el orden que a priori se prevé vayan a llevarse a cabo. En cualquier caso, la Comisión de Selección se reserva la posibilidad de modificar el orden de celebración de las fases y pruebas que a continuación se detallan e incluso la posibilidad de eliminar la realización de alguna, así como modificar el número de personas candidatas que pasarán a las fases o pruebas posteriores.

* Fase 1. Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará un listado provisional de personas admitidas y excluidas en la página web de la sociedad (www.bidasoa-activa.com), abriéndose un plazo de 3 días hábiles para subsanar errores o defectos corregibles a partir del día siguiente al de la publicación.

La lista provisional de personas admitidas y excluidas se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se producen reclamaciones. Si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas por la Comisión de Selección de forma motivada, siendo objeto de nueva publicación.

* Fase 2.

Esta fase tiene por objeto la selección de un máximo de 20 personas candidatas para la Fase 3 Final, en base al principio de capacidad.

Esta fase a su vez consta de las siguientes pruebas:

2.1.1) Prueba de conocimiento teórico de carácter obligatorio y eliminatorio:

Una vez publicada la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, se convocará a las personas candidatas, en llamamiento único, a la realización de una prueba teórica relativa a las materias señaladas en el temario adjunto como anexo III.

La prueba consistirá en un cuestionario tipo test de respuestas alternativas, siendo sólo una de las respuestas la correcta.

Para la superación de la prueba deberá obtenerse una puntuación mínima de 5 puntos sobre 10, quedando directamente excluidas del proceso aquellas personas candidatas que no superen dicha puntuación.

EK\CV GAO-I-2024-06699

Hautatze Batzordeak azterketen emaitzak hautagaiekin lotu aurretik, 5 punturen emaitza baliokidea (gainditua) ezarriko du probara joandako hautagai kopuruaren eta azterketa guztiak zuzendu ondoren egiaztatutako ezagutza mailaren arabera.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Probaren behin-behineko balorazioa egin ondoren, balorazio hori argitaratu egingo da eta 3 laneguneko epea emango da erreklamazioak egiteko.

Erreklamazioak aurkezten badira, haiek Hautaketa Batzordeak aztertu eta erabakiko ditu, eta ondoren, ezagutza teoriko probaren behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu.

2.1.2) Ezagutza teoriko-praktikoen proba, nahitaezkoa eta baztertzailea:

Proba horrek galdera laburrak, garatzeko galderak, kasu praktikoak, tresna informatikoen erabilera edo Hautaketa Batzordearen iritziz deitutako lanpostuen eginkizunak eta trebetasunak ondo gauzatuko direla eta egiaz ezagutzen direla egiaztatzeko egokitzat hartzen den beste edozein izan ditzake.

Proba hori III. eranskin gisa erantsitako gai-zerrenda berarekin eta lanpostuaren eginkizun nagusiekin lotuta egongo da.

Proba hau gainditzeko 25tik 12,5 puntuko gutxieneko puntuazioa lortu beharko da, eta zuzenean prozesutik kanpo geldituko dira puntuazio hori gainditu ez duten hautagaiak.

Hautatze Batzordeak azterketen emaitzak hautagaiekin lotu aurretik, 12,5 punturen emaitza baliokidea (gainditua) ezarriko du probara joandako hautagai kopuruaren eta azterketa guztiak zuzendu ondoren egiaztatutako ezagutza mailaren arabera.

Atal honetan gehienez 25 puntu lortu ahal izango dira.

Probaren behin-behineko balorazioa egin ondoren, balorazio hori argitaratu egingo da eta 3 laneguneko epea emango da erreklamazioak egiteko.

Erreklamazioak aurkezten badira, haiek Hautaketa Batzordeak aztertu eta erabakiko ditu, eta ondoren, ezagutza teoriko-praktiko probaren behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu.

2.2) Psikotekniko eta gaitasunezko probak, nahitaezkoak eta baztertzaileak:

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasunezkoak egingo dira. Hautagaien gaitasunak eta trebetasunak balioesteko, bai eta oinarrien arabera jarduteko gaitasuna eta hautagaiek lanposturako eskatutako profilera duten egokitasun-maila baloratzeko ere.

Proba hau gainditzeko 20tik 10 puntuko gutxieneko puntuazioa lortu beharko da, eta zuzenean prozesutik kanpo geldituko dira puntuazio hori gainditu ez duten hautagaiak.

Hautatze Batzordeak, behin proba egin ondoren eta hautagaien anonimotasuna bermatuz, proba gainditzeko eta hurrengo fasera igarotzeko beharreko gutxieneko puntuazioa finkatuko du.

Atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

Probaren behin-behineko balorazioa egin ondoren, balorazio hori argitaratu egingo da eta 3 laneguneko epea emango da erreklamazioak egiteko.

La Comisión de Selección con carácter previo a relacionar los resultados de los exámenes con las personas candidatas, fijará el resultado equivalente a 5 puntos (aprobado) en función del número de personas candidatas que concurra a la prueba y del nivel de conocimiento constatado tras la corrección de la totalidad de los exámenes.

La puntuación máxima que se puede obtener en este apartado será de 10 puntos.

Realizada la valoración provisional de la prueba, la misma será publicada con apertura de plazo de 3 días hábiles para reclamaciones.

En caso de que se presentaran reclamaciones, las mismas serán analizadas y resueltas por la Comisión de Selección quien a continuación aprobará y publicará los resultados definitivos de la prueba de conocimiento teórico.

2.1.2) Prueba de conocimiento teórico-práctico de carácter obligatorio y eliminatorio:

La prueba podrá consistir en preguntas cortas, preguntas de desarrollo, casos prácticos, utilización de herramientas informáticas o cualquier otra que a juicio de la Comisión de Selección se considere adecuada para la comprobación del efectivo conocimiento y habilidades necesarios para los puestos convocados.

Esta prueba estará relacionada con el mismo temario adjunto como anexo III y con las funciones principales del puesto.

Para la superación de la prueba deberá obtenerse una puntuación mínima de 12,5 puntos sobre 25, quedando directamente excluidas del proceso aquellas personas candidatas que no superen dicha puntuación.

La Comisión de Selección con carácter previo a relacionar los resultados de los exámenes con las personas candidatas, fijará el resultado equivalente a 12,5 puntos (aprobado) en función del número de personas candidatas que concurra a la prueba y del nivel de conocimiento constatado tras la corrección de la totalidad de los exámenes.

La puntuación máxima que se puede obtener en este apartado será de 25 puntos.

Realizada la valoración provisional de la prueba, la misma será publicada con apertura de plazo de 3 días hábiles para reclamaciones.

En caso de que se presentaran reclamaciones, las mismas serán analizadas y resueltas por la Comisión de Selección quien a continuación aprobará y publicará los resultados definitivos de la prueba de conocimiento teórico-práctico.

2.2) Pruebas psicotécnicas y aptitudinales de carácter obligatorio y eliminatorio:

Consistirá en la realización de varias pruebas de carácter psicotécnico y aptitudinal orientadas a valorar sus aptitudes y habilidades así como su capacidad de actuación conforme a las bases, y el grado de adecuación de las personas candidatas al perfil demandado por el puesto de trabajo.

Para la superación de la prueba deberá obtenerse una puntuación mínima de 10 puntos sobre 20, quedando directamente excluidas del proceso aquellas personas candidatas que no superen dicha puntuación.

La Comisión de Selección una vez celebrada la prueba y garantizando el anonimato de las personas candidatas, fijará la puntuación mínima necesaria para superar la prueba y pasar a la siguiente fase.

La puntuación máxima que se puede obtener en este apartado será de 20 puntos.

Realizada la valoración provisional de la prueba, la misma será publicada con apertura de plazo de 3 días hábiles para reclamaciones.

EK\CV GAO-I-2024-06699

Erreklamazioak aurkezten badira, haiek Hautaketa Batzordeak aztertu eta erabakiko ditu, eta ondoren, psikoteknikoak eta gaitasunezkoak proben behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu.

* 3. fasea (amaiera).

Fase honetan, 2. fasea amaitu ondoren, hautatutako 20 hautagaiak baloratuko dira, puntuaziorik handienaren hurrenkeran.

3.1) Merituak:

Merezimenduak egiaztatzeko, berariazko epe bat irekiko da, hautaketa-prozesuaren aurreko faseak gainditu dituzten 20 hautagaiek egiaztagiriak aurkez ditzaten.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

Honako merezimendu hauek baloratuko dira, betiere eskabidean alegatu badira eta horretarako irekitzen den aldian agiri bidez behar bezala egiaztatu badira:

a) Lan esperientzia bete nahi den postuaren egiteko berdinetan edo zerbitzu antzekoetan eman direnean, prozesu honetan parte hartzeko eskatzen den gutxieneko 2 urteko aldia izan ezik, hilabetez 0,10 puntu emango dira. Gehienez: 5 puntu.

Lan esperientzia oinarri hauetako IV.4) atalean adierazitako lan esperientziarako jarraibideen arabera emango da.

b) Prestakuntza. Maila akademikoa:

Eskainitako lanpostuarekin zerikusia duten gaietan parte hartzeko betekizunaz bestelako titulazio akademiko ofizialak izatea baloratuko da, gehienez ere 2 puntu.

— Masterra (Meceseko 3. maila): 2 puntu.

— Graduondokoa (Unibertsitate-aditu titulua, Unibertsitate-espezialista titulua, Unibertsitate-diploma): puntu 1.

c) Hizkuntzak:

Hizkuntzen ezagutzari gehienez 3 puntu emango zaizkio.

Euskara:

— C2 maila edo baliokidea: 3 puntu/hizkuntza.

Frantsesa:

— C1 maila edo baliokidea: 2 puntu/hizkuntza.

— B2 maila edo baliokidea: 1 puntu /hizkuntza.

Ingelesa:

— C1 maila edo baliokidea: 2 puntu/hizkuntza.

— B2 maila edo baliokidea: puntu 1/hizkuntza.

Hizkuntza bakoitzean egiaztatutako mailarik handiena bakarrik hartuko da kontuan.

Mailak egiaztatzeko, Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuaren barruan berariazko aitorpena duten titulazio ofizialetako baten ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.2) Elkarrizketa pertsonala eta analisi pertsonala:

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horrez gain banaka edota taldeka beste proba batzuk ere egingo zaizkie, haien ezaugarriak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez jakiteko oinarri hauen arabera.

Elkarrizketa pertsonalaren eta analisi pertsonalaren fase honetan postuaren eginkizunak behar bezala garatzeko eskatutako gaitasun generikoak nahiz zeharkako gaitasunak baloratuko dira:

— Taldean lan egitea.

En caso de que se presentaran reclamaciones, las mismas serán analizadas y resueltas por la Comisión de Selección quien a continuación aprobará y publicará los resultados definitivos de las pruebas psicotécnicas y aptitudinales.

* Fase 3 (final).

En esta fase se valorarán las 20 candidaturas seleccionadas por orden de mayor puntuación tras la finalización de la fase 2.

3.1) Méritos:

Para la acreditación de los méritos se abrirá un periodo específico al efecto para que las 20 personas candidatas que hayan superado las anteriores fases del proceso de selección aporten la documentación acreditativa.

La puntuación máxima que se puede obtener en este apartado será de 10 puntos.

Se valorarán los siguientes méritos, siempre que hayan sido alegados en la instancia y debidamente acreditados documentalmente durante el periodo que se abra al efecto:

a) Experiencia profesional en funciones idénticas o similares a las del puesto a que se opta en la que se hayan prestado servicios, exceptuando el período mínimo de 2 años requerido para tomar parte en este proceso, se valorará a razón de 0,10 puntos por mes. Puntuación máxima: 5 puntos.

La experiencia profesional se aportará atendiendo a las instrucciones para la experiencia profesional indicadas en el apartado IV.4) de estas bases.

b) Formación. Nivel académico:

Se valorará, hasta un máximo de 2 puntos, estar en posesión de otras titulaciones académicas de carácter oficial distintas de la exigida como requisito de participación en materias relacionadas con el puesto ofertado.

— Master (nivel Meces 3): 2 puntos.

— Post-grado (Título de experto universitario, Título de especialista universitario, Diploma universitario): 1 punto.

c) Idiomas:

El conocimiento de idiomas, se valorará con un máximo de hasta 3 puntos.

Euskera:

— Nivel C2 o equivalente: 3 puntos/idioma.

Francés:

— Nivel C1 o equivalente: 2 puntos/idioma.

— Nivel B2 o equivalente: 1 punto/idioma.

Inglés:

— Nivel C1 o equivalente: 2 puntos/idioma.

— Nivel B2 o equivalente: 1 punto/idioma.

Se tendrá únicamente en cuenta el mayor nivel acreditado en cada idioma.

Los niveles serán acreditados mediante la certificación de alguna de las titulaciones oficiales cuyo nivel posea un reconocimiento expreso dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

3.2) Entrevista personal y análisis personal:

Consistirá en la realización de una entrevista individual y otras pruebas individuales y/o grupales orientadas a la valoración del grado de adecuación de la candidatura a las características del perfil del puesto al que opta conforme a las presentes bases.

En esta fase de entrevista y análisis personal se valorarán tanto las competencias genéricas como transversales demandadas para el buen desarrollo de las tareas propias del puesto. Destacando:

— Trabajo en equipo.

EK\CV GAO-I-2024-06699

— Lanen plangintza eta koordinazioa.

— Pertsonen Kudeaketa.

— Arazoak konpontzea.

— Pertsonarteko trebetasunak.

— Bezeroak kudeatzeko, harremanetarako eta komunikaziorako gaitasuna.

— Proaktibitatea.

Fase hau 35 punturekin baloratuko da gehienez, eta gutxienez 25 puntu lortu behar dira gainditzeko, gaitasun generiko eta zeharkako gaitasun bereziak eskatzen baitira lanpostuaren egiteko nagusiak behar bezala garatzeko.

VII. Azken kalifikazioa.

Hautagai bakoitzak hautaketa-sisteman lortutako azken kalifikazioa hautaketa-prozesuaren 2.rako eta 3.rako (amaieran) faseetan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

Ariketa bat baino gehiago ezartzen badira eta gutxieneko puntuazioak gainditzen badira, behin-behineko emaitzak argitaratu egingo dira, eta erreklamazioak egiteko 3 egun balioduneko epea irekiko da.

Era berean, azken fasea egin ondorengo behin-behineko guztizko puntuazioak argitaratu egingo dira, eta erreklamazioak egiteko 3 egun balioduneko epea irekiko da.

VIII. Hautatze batzordearen proposamena.

Balorazioa egin eta, hala badagokio, haren aurkako erreklamazioak ebatzi ondoren, Hautaketa Batzordeak deitutako lanpostua esleitzeko proposamena helaraziko dio organo eskudunari. Esleipen-proposamena azken puntuazio handiena lortu duenari egokituko zaio.

Berdinketa gertatuz gero, ondoren aipatzen diren faseetan puntuazio handiena lortu duen hautagaiari emango zaio lehentasuna eta ordena honen arabera berdinketa erabaki arte:

1. 3.2. fasea, elkarrizketa eta azterketa pertsonala.
2. 2.1.2. fasea, ezagutza teoriko-praktikoaren proba.
3. 2.2. fasea, proba psikoteknikoa eta gaitasunezkoa.
4. 3.1. fasea, merezimenduak.
5. 2.1.1. fasea, ezagutza teorikoaren proba.

Onartutakoen zerrendak lan poltsaren forma hartuko du eta «Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.k» poltsa hori erabili ahal izango du postu berdinetan edo antzekoetan egon litezkeen langile beharrak betetzeko, hala izaera mugagabekoak 2 urteko epean, Administrazio Kontseiluak poltsa onartzeko erabakia hartzen duenetik aurrera kontatuta, nola behin-behinekoak denbora mugarik gabe.

Hautatze prozesua amaitu ondoren hautagai bakar batek ere ez badu prozesu hori gainditu, Hautatze Batzordeak deialdia hutsik uztea proposatuko dio organo eskudunari.

Proposatutako izangaiak, kontratua formalizatu aurretik, modu frogagarrian egiaztatu beharko ditu bere prestakuntza, esperientzia profesionala eta hizkuntzak, oinarrietan zehaztutako jatorrizko dokumentazioa aurkeztuta, eta ez du bete beharreko eginkizuna normaltasunez betetzea eragozten dion gaixotasunik edo akats fisikorik izango. Horretarako, nahitaezko azterketa medikoa egingo zaio. Hautagaiak gaitasun medikoaren azterketa hori gainditzen ez badu, organo eskudunak hautaketa-prozesu osoa gainditu eta azken puntuazio-ordenan hurrengo postuan dagoena izendatzeko proposamena egingo du.

— Planificación y coordinación de tareas.

— Gestión de personas.

— Resolución de problemas.

— Habilidades interpersonales.

— Capacidad de gestión de cliente, relaciones y comunicación.

— Proactividad.

Esta fase se valorará con un máximo de 35 puntos, debiendo obtener un mínimo de 25 puntos para superarla, debido a las especiales competencias personales genéricas y transversales que requiere el correcto desarrollo de las funciones principales del puesto.

VII. Calificación final.

La calificación final obtenida por cada aspirante en el sistema selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases 2 y 3 (final) del proceso de selección.

En caso de que se establezcan distintos ejercicios con puntuaciones mínimas de superación, los resultados provisionales serán objeto de publicación con apertura de plazo de reclamaciones de 3 días hábiles.

De igual manera, serán objeto de publicación con apertura de plazo de reclamaciones de 3 días hábiles las puntuaciones totales provisionales tras la realización de la fase final.

VIII. Propuesta de la comisión de selección.

Efectuada la valoración y resueltas, en su caso, las reclamaciones contra la misma, la Comisión de Selección elevará al órgano competente la propuesta de adjudicación del puesto convocado. La propuesta de adjudicación deberá recaer sobre quien haya obtenido mayor puntuación final.

En el supuesto de empate, se dirimirá priorizando a aquella candidatura que hubiera obtenido mayor puntuación en las fases que a continuación se relacionan y según dicho orden hasta resolver el empate:

1. Fase 3.2, entrevista y análisis personal.
2. Fase 2.1.2, prueba de conocimiento teórico-práctico.
3. Fase 2.2, prueba psicotécnica y aptitudinal.
4. Fase 3.1, méritos.
5. Fase 2.1.1, prueba de conocimiento teórico.

La lista de aprobados adoptará la forma de bolsa de trabajo que podrá ser utilizada por la «Agencia de Desarrollo del Bidasoa- Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» para cubrir necesidades de personal en puestos idénticos o similares, tanto de carácter indefinido durante el plazo de 2 años a contar desde el acuerdo del Consejo de Administración de aprobación de la bolsa, como de carácter temporal sin límite de tiempo.

Si, tras la culminación del proceso selectivo, resulta que ninguna de las personas aspirantes ha superado el mismo, la Comisión de Selección propondrá declarar desierta la convocatoria al órgano competente.

La persona aspirante propuesta, con carácter previo a la formalización del contrato de trabajo, deberá acreditar su formación complementaria, experiencia profesional e idiomas de forma fehaciente mediante la presentación de la documentación original especificada en estas bases, así como no padecer enfermedad o defecto físico que le impida el normal ejercicio de la función a desempeñar, para lo cual será sometido al preceptivo examen médico. Si la persona candidata no superase dicho examen de aptitud médica, el órgano competente formulará propuesta de nombramiento en favor de quien, habiendo superado todo el proceso selectivo, ocupe el siguiente lugar en el orden de puntuación final.

EK\CV GAO-I-2024-06699

IX. Kontratua formalizatzea.

«Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» merkataritza sozietateak, sozietateko Administrazio Kontseiluaren adostasuna izan ondoren, hornitutako lanposturako kontratu mugagabea formalizatuko du aukeratutako hautagaiarekin.

Sinatu beharreko kontratuaren izaera mugagabea alde batera utzita, izendatutako hautagaiak sei hilabeteko probaldia modu egokian gainditu beharko du.

Sozietateko Administrazio Kontseiluaren akordioak barne hartuko du, hala behar badu, lan poltsaren onarpena, aurreko paragrafoan adierazitako baldintzetan.

X. Datu pertsonalak babestea.

Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.» (IFK: A20421053; helbidea: Hendaia 8, Ducoureau jauregia). 20301 Irun (Gipuzkoa), eta eskubideak erabiltzeko helbide elektronikoalopd@bidasoa-activa.com, erakundean eta lanpoltsanlanpostuak betetzeko hautaketa-prozesua kudeatzeko prozesu honetan eskatzen zaizkion datu pertsonalak tratatzen ditu, datu pertsonalen tratamendua kontratu aurreko harremanean oinarrituta eta Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorraren (EB) 6.1.b) artikuluan gaituta. Hautaketa-prozesuan hautagaien datu psikoteknikoak tratatzen badira, haien baimena eskatuko da, Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorraren (EB) 67972016 Erregelamenduaren 9.2.a) artikuluan ezarritakoa betez.

Datu pertsonalak ez dira nazioarteko transferentzien xede izango, eta ez zaizkie hirugarren pertsonei edo erakundeei lagako, legez ezarritako betebeharrak betetzen direnean izan ezik.

Hautaketa-prozesuak irauten duen bitartean gordeko dira datu pertsonalak, eta, lan-poltsara aldatuz gero, lan-poltsan dauden bitartean, harik eta lan-poltsa eguneratu arte. Hautaketa-prozesua amaitutakoan, informazioa blokeora igaroko da eta sarbide mugatua izango du legezko betebeharrak eta/edo erreklamazioak betetzeari buruzko preskripzio-aldietan, datu pertsonalen tratamenduari buruzkoak barne.

Interesdunek datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, aurka egiteko, transferitzeko eta tratamendua mugatzeko eskubideak baliatu ahal izango dituzte, eta horretarako eskaera Bidasoa Bizirikera bidali ahal izango dute, goian adierazitako postahelbidearen edo helbide elektronikoaren bidez. Pertsonak uste badu bere eskubideak ez direla behar bezala bete, erreklamazio bat aurkezteko eskubidea du Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren aurrean.

Bildutako eta sortutako datuak konfidentzialtasunez tratatuko dira, eta segurtasun-neurri tekniko eta antolakuntzazko egokien mende egongo dira, datuok aldatzea, galtzea, tratatzea edo baimenik gabe eskuratzea saihesteko.

XI. Oinarri hauek interpretatzea eta hutsuneak konpontzea.

Hautatze Batzordeak ahalmena izango du suertatzen diren zalantza guztiak argitzeko eta Berariazko Lehiaketa modu egokian bideratzeko beharreko akordioak egiteko, Oinarri hauetan eta osagarri gisa aplika daitekeen legerian aurreikusten ez den guztian.

Oinarri hauetan interpretazio arazoren bat sortzen bada euskarazko eta gaztelaniazko testuen artean, gaztelaniaz dagoen testua hartuko da oinarritzat gorabehera hori konpontzeko gida gisa, lehen dokumentua hizkuntza horretan idatzi delako.

IX. Formalización del contrato de trabajo.

La sociedad mercantil «Agencia de Desarrollo del Bidasoa-Bidasoko Garapen Agentzia, S.A.», previo acuerdo del Consejo de Administración de la sociedad, formalizará para el puesto provisionado, el contrato indefinido con la persona aspirante seleccionada.

Con independencia de la naturaleza indefinida del contrato a suscribir, la persona candidata contratada deberá necesariamente superar de forma satisfactoria un periodo de prueba de seis meses.

El acuerdo del Consejo de Administración de la sociedad incluirá, en su caso, la aprobación de la bolsa de trabajo en los términos indicados en el apartado anterior.

X. Protección de datos personales.

La Agencia de Desarrollo del Bidasoa - Bidasoa Activa, con CIF: A20421053, domicilio en Hendaia, 8 - Palacio Ducoureau. 20301 Irun (Gipuzkoa) y dirección electrónica para el ejercicio de derechos responsablelopd@bidasoa-activa.com, trata los datos personales que se le solicitan en este proceso para la gestión del proceso de selección para la provisión de puestos de trabajo en la organización y bolsa de empleo, tratamiento de datos personales basado en la relación precontractual y habilitado en el artículo 6.1.b) del Reglamento (UE) 67972016, General de Protección de Datos. En caso de que se traten datos psicotécnicos de las personas candidatas en el proceso selectivo se recabará su consentimiento habilitado en el artículo 9.2.a) del Reglamento (UE) 67972016, General de Protección de Datos.

Los datos personales no serán objeto de transferencias internacionales, ni de cesión a terceras personas u organizaciones, salvo en caso de cumplimiento de obligaciones legalmente establecidas.

Los datos personales se conservarán durante la vigencia del proceso de selección y, en el caso de transvase a bolsa de empleo, durante su permanencia en ésta hasta la actualización de la bolsa. Finalizado el proceso de selección la información pasará a bloqueo y con acceso restringido durante los períodos de prescripción relativos al cumplimiento de obligaciones legales y/o reclamaciones incluidas las relativas al tratamiento de datos personales.

Las personas interesadas pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad y limitación del tratamiento, pudiendo dirigir su petición a tal efecto a Bidasoa Activa a través de la dirección postal o electrónica indicada más arriba. En caso de que la persona considere que sus derechos no han sido debidamente atendidos tiene derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad Vasca de Protección de Datos.

Los datos recabados y generados serán tratados de forma confidencial y bajo el sometimiento a medidas técnicas y organizativas de seguridad adecuada para evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado.

XI. Interpretación de las presentes bases y resolución de lagunas.

La Comisión de Selección queda facultada para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del Concurso Específico, en todo lo no previsto en estas Bases y en la legislación de aplicación supletoria.

Si surgiera en estas bases algún problema de interpretación entre los textos en euskera y castellano, se adoptará el texto en castellano como guía para solucionar dicha eventualidad, ya que su primera redacción se realizó en dicho idioma.

EK\CV GAO-I-2024-06699

Bidasoa activa
Bidasoa bizirik

I. Eranskina.- Eskabidea/ Anexo I.- Instancia

Eskaeran errakuntzarik eta datu aldaketarik izan ez dadin, eta zure mesederako, Bidasoko Garapen Agentia S.A.n eskuratuko dizkizun OINARRIAK eskabidea egin duzun deialdikoak, ongi eta zehatz IRAKURTZEKO gomendatzen dizugu		Para evitar errores y alteración de datos en la instancia, y en su propio beneficio, le rogamos LEA detenidamente las BASES de la convocatoria a la cual opta, que le serán facilitadas en Agencia de Desarrollo del Bidasoa, S.A.

DEIALDIA / CONVOCATORIA: IRUNGO EKONOMIA ETA ENPLEGUA GARATZEKO ITUNERAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI BAT
TÉCNICO/A SUPERIOR PARA EL PACTO POR EL DESARROLLO ECONOMICO Y EMPLEO DE IRUN

DATU PERTSONALAK / DATOS PERSONALES

N.A.N. / D.N.I. HAUTAKETA: ARIKETAK EGITEKO HIZKUNTZA OFIZIALA./ ELECCIÓN: LENGUA OFICIAL REALIZ. EJERCICIOS.	Espainolak ez diren U.E.ko eskatzaileen kasuan, identifikazio-agiria (para solicitantes de la U.E., no españoles, documento de identificación) zk. / N.º: ..... HERRITARTASUNA NACIONALIDAD:	MOTA / TIPO: 1

1. DEITURA / 1.er APELLIDO	2. DEITURA / 2.º APELLIDO	IZENA / NOMBRE	
HELBIDEA / DOMICILIO			P.K. / C.P.
HERRIA / POBLACIÓN	LURRALDEA / PROVINCIA	HERRIALDEA / PAIS	JAIOTEGUNA / FECHA DE NACIMIENTO
HARREMANETARAKO TELEFONOAK TELÉFONOS DE CONTACTO	*POSTA ELEKTRONIKOA* DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO		*GIDATZEKO BAIMENA* / PERMISO CONDUCIR BAI / SI EZ / NO MOTA / CLASE

2.1 IKASKETA AKADEMIKOAK / FORMACIÓN ACADÉMICA

TITULOA TÍTULO	IKASTETXEA ETA HERRIA CENTRO Y LUGAR DE EXPEDICIÓN	ESKURATUTAKO DATA FECHA DE OBTENCIÓN

2.2 IKASKETA OSAGARRIAK / FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
(Titulazioak, Ikastaroak, Mintegiak, Ihardunaldiak, etab. / Titulaciones, Cursos, Seminarios, Jornadas, etc.)

TITULOA TÍTULO	IKASTETXEA EDO ERAKUNDEA CENTRO O INSTITUCIÓN	IRAUPENA DURACIÓN	
		KREDITUAK CRÉDITOS	ORDUAK HORAS

EK\CV GAO-I-2024-06699

Bidasoa activa
Bidasoa bizirik

2.3 HIZKUNTZAK / IDIOMAS

HIZKUNTZA IDIOMA	EZAGUTZA MAILA (E.M.B.) NIVEL DE CONOCIMIENTO (M.C.E.)	TITULO OFIZIALA (EDO HIZKUNTZA ESKAKIZUNA) TÍTULO OFICIAL (O PERFIL LINGÜÍSTICO)
	A1 ☐ A2 ☐ B1 ☐ B2 ☐ C1 ☐ C2 ☐	
	A1 ☐ A2 ☐ B1 ☐ B2 ☐ C1 ☐ C2 ☐	
	A1 ☐ A2 ☐ B1 ☐ B2 ☐ C1 ☐ C2 ☐	
	A1 ☐ A2 ☐ B1 ☐ B2 ☐ C1 ☐ C2 ☐	

3. ESPERIENTZIA / EXPERIENCIA

3.1 Herri Administrazioan / En la Administración Pública

Hasitako data Fecha ingreso	Bukatutako data Fecha de cese	HERRI ADMINISTRAZIOAREN IZENA NOMBRE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Betetako postua eta plaza/Harreman mota Plaza y Puesto ocupado/Tipo vinculación

3.2 Enpresa pribatuan / En la privada

Hasitako data Fecha ingreso	Bukatutako data Fecha de cese	ENPRESAREN IZENA NOMBRE DE LA EMPRESA	Betetako postua Puesto ocupado

4. BESTELAKO MERITUAK / OTROS MÉRITOS

Izangaiak azaltzen dituen bestelako meritual (Bekak, argitalpenak, aurreko atalean aipatu gabeko bere meritu batzuk) Otros méritos que hace constar el/la aspirante (Becas, publicaciones, otros mérito no incluidos en los apartados anteriores)

Behean sinatzen duenak eskaera honi dagozkion hautapen probetarako onartua izatea ESKATZEN DU, eta bertan azaltzen diren datuak egiazkoak direla eta Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen dituela ADIERAZTEN DU, eskatzen zaionean agiri bidez egiaztatuko dituela hitz ematen duelarik.	El / la abajo firmante SOLICITA ser admitido a las pruebas selectivas a las que se refiere la presente instancia, DECLARANDO que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne las condiciones exigidas en las Bases, comprometiéndose a acreditarlas fehacientemente en el momento en el que sean requeridas.
DATU PERTSONALEN TRATAMENDUARI BURUZKO INFORMAZIOA **Tratamenduaren arduraduna**: Bidasoako Garapen Agentzia - Bidasoa Bizirik.	**INFORMACIÓN RELATIVA AL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES** **Responsable de Tratamiento**: Agencia de Desarrollo de Bidasoa - Bidasoa Activa.
Helburua: Erakundean eta lan-poltsan lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesua kudeatzea. Informazio gehigarria jasotzeko eskubideak: zure datuen tratamenduari buruzko eskubideak balia ditzakezu, eta datuen tratamenduar buruzko informazioa lor dezakezu deialdi honetako datuen babesari buruzko atalean.	**Finalidad**: Gestión del proceso de selección para la provisión de puestos de trabajo en la organización y bolsa de empleo. Derechos información adicional: puede ejercer los derechos relativos al tratamiento de sus datos y obtener información sobre su tratamiento en el apartado de protección de datos de la presente convocatoria.
☐ Baimena ematen diot -Bidasoko Garapen Agentzia, S.A -Bidasoa Bizirik erakundeari zure datu pertsonalak beste erakunde publiko edo enpresa batzuei eman diezazkien, hala eskatzen badute, eskabide honen bidez lortu nahi ditudan lanpostuen antzeko lanpostuetan langile ez- iraunkorren beharrak betetzeko.	☐ Autorizo a la Agencia de Desarrollo del Bidasoa S.A.-Bidasoa Activa para que facilite sus datos personales a otras entidades públicas o empresas que así lo soliciten para cubrir necesidades de personal no permanente en puestos similares al que opta mediante esta instancia.

Lekua eta data/Fecha y lugar Sinadura / Firma

BIDASOKO GARAPEN AGENTZIA SAKO ZUZENDARI-GERENTEARI
A LA DIRECTORA GERENTE DE LA AGENCIA DE DESARROLLO DEL BIDASOA S.A.

OHARRA: Interesatuak edozein datu pertsonal erantsi edo zabaldu nahiez gero, inprimaki honekin batera eraskin bat aurkeztu ahal izango du NOTA. En caso de que el/la interesado/a quiera añadir o ampliar cualquier dato personal, podrá adjuntar un anexo a la presente solicitud.

EK\CV GAO-I2024-06699

Bidasoa activa
Bidasoa bizirik

II Eranskina.- Lan esperientziari buruzko erantzukizunpeko Adierazpen Eredua / Anexo II.- Modelo de Declaración responsable relativa a la experiencia laboral

Lan esperientziari buruzko erantzukizunpeko Adierazpen	Declaración responsable relativa a la experiencia profesional
..... ak,..... NAN zenbakidunak, BIDASOKO GARAPEN AGENTZIA S.A (Bidasoa activa Bidasoa bizirik) IRUNGO EKONOMIA ETA ENPLEGUA GARATZEKO ITUNERAKO GOI-MAILAKO TEKNIKARI BAT , betetzeko esparruan, merezimendu bezala baloratua izan dadin, jarraian zehazten dudan lan esperientzia dudala adierazten dut nere erantzunkizunpean eta oinarriek zehazten duten eran akreditatuko dudala adierazten det dagokion unean.	D. /Dª ....., .con DNI nº..... ..... en el marco de provisión del puesto de TÉCNICO/A SUPERIOR PARA EL PACTO POR EL DESARROLLO ECONOMICO Y EMPLEO DE IRUN de la AGENCIA DE DESARROLLO DEL BIDASOA, S.A. (Bidasoa activa Bidasoa bizirik) al objeto de que le sea valorada como mérito en la convocatoria declara de forma responsable disponer de la siguiente experiencia laboral que acreditará en su momento en la forma indicada en las bases:

Lanpostua Puesto de trabajo		Enpresa Empresa
Kontratuaren iraupena Duración del contrato	Dedikazioaren ehunekoa Porcentaje de dedicación	Kategoria profesionala Categoría profesional
Betetako eginkizunak Funciones desempeñadas		

Lanpostua Puesto de trabajo		Enpresa Empresa
Kontratuaren iraupena Duración del contrato	Dedikazioaren ehunekoa Porcentaje de dedicación	Kategoria profesionala Categoría profesional
Betetako eginkizunak Funciones desempeñadas		

Lanpostua Puesto de trabajo		Enpresa Empresa
Kontratuaren iraupena Duración del contrato	Dedikazioaren ehunekoa Porcentaje de dedicación	Kategoria profesionala Categoría profesional
Betetako eginkizunak Funciones desempeñadas		

Lanpostua Puesto de trabajo		Enpresa Empresa
Kontratuaren iraupena Duración del contrato	Dedikazioaren ehunekoa Porcentaje de dedicación	Kategoria profesionala Categoría profesional
Betetako eginkizunak Funciones desempeñadas		

III. ERANSKINA

GAI-ZERRENDA

1. Bidasoko Garapen Agentzia.
— Nor gara? Aurkezpena eta Antolamendu-egitura.
— Nor gara? Kalitatea.
— Jarduketa Eremuak.
— Nor gara? Bidasoa activa - Bidasoa bizirikeko emakumeen eta gizonen berdintasunerako plana.
— Agenda: Ekitaldien agenda.
— Agenda: Ikastaroak eta tailerrak.
— Irun eta Hondarribiko adierazle sozioekonomiko nagusiak.
— Nor gara: Jardueren memoriak eta datu sozioekonomikoak: 2021 y 2022.

2. Administrazio publikoak.

2.1. Irungo Udala. Garapen ekonomikoa eta enplegu iraunkorra sortzea. Helburua, egitura eta antolaketa.

2.2. Gipuzkoako Foru Aldundia.
— Elkarrekin lanean.

2.3. Eusko Jaurlaritza.
— 15/2023 Legea, abenduaren 21ekoa, Enpleguari buruzkoa.
— Euskadiko ekonomia eta enplegua suspertzeko Programa 2020-2024 - Berpiztu. Hiru trantsizio globalei erantzutea. 2. ardatza - 8., 9., 11. eta 12. politikak.
— 3/2011 Legea, urriaren 13koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzkoa.
— 82/2012 Dekretua, maiatzaren 22koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuak onartzen dituena.
— 156/2021 Dekretua, ekainaren 29koa, zeinaren bidez aldatzen baita Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatutuak onartzen dituen Dekretua.
— Enpleguaren Euskal Estrategia 2030.
— Ebazpena, 2023ko maiatzaren 18koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena Enplegua, 2023ko ekitaldirako enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdia argitaratzen duena.

— Ebazpena, 2023ko maiatzaren 26koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena Enplegua. Honen bidez, 2023ko ekitaldirako laguntzen deialdia argitaratzen da, toki-erakundeek EAEko 2021-2027 EGIF Plus Programaren esparruan gazteak kontratatzeko.

2.4. Nomativa europea.
— Europako egitura- eta inbertsio-funtsak. Zeintzuk dira? Europako Gizarte Funtsa: kontzeptua, lehentasunak eta proiektuak. UAFSE: kontzeptua, kokapena eta enplegu-arloko eskumenak.
— Europako enplegu-ataria. EURES sarea, Europass. Eskumenen Europako pasaportea. Europan lan egiteko mugikortasunerako laguntzak (https://europass.cedefop.europa.eu/es).

2.5. Garapen Agentzien Euskal Elkartea (Garapen). Garapen-agentzien helburua eta zeregina. Lan-esparruak.

3. Sektore publikoko kontratuak.
9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora.
12. artikulua. Kontratuen kalifikazioa.
16. artikulua. Hornidura-kontratua.
17. artikulua. Zerbitzu-kontratua.
35. artikulua. Kontratuaren gutxieneko edukia.
63. artikulua. Kontratatzailearen profila.

ANEXO III

TEMARIO

1. Agencia de Desarrollo del Bidasoa.
— Quienes somos: Presentación y estructura organizativa.
— Quienes somos: Política de calidad.
— Áreas de actuación.
— Quienes somos: Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Bidasoa activa - Bidasoa bizirik.
— Agenda: Agenda de eventos.
— Agenda: Cursos y talleres.
— Principales indicadores socioeconómicos de Irun y Hondarribia.
— Quienes somos: Memorias y datos socioeconómicos: 2021 y 2022.

2. Administraciones Públicas.

2.1. Ayto. de Irun. Desarrollo económico y creación del empleo sostenible. Objetivo, estructura y organización.

2.2. Diputación Foral de Gipuzkoa.
— Elkarrekin lanean.

2.3. Gobierno Vasco.
— Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo.

— Programa para la Reactivación Económica y el Empleo de Euskadi 2020-2024 - Berpiztu. Respuesta a las tres transiciones globales. Eje 2 - Políticas 8, 9, 11 y 12.
— Ley 3/2011, de 13 de octubre, sobre Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
— Decreto 82/2012, de 22 de mayo, por el que se aprueban los Estatutos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
— Decreto 156/2021, de 29 de junio, de modificación del Decreto por el que se aprueban los Estatutos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
— Estrategia Vasca de Empleo 2030.
— Resolución de 18 de mayo de 2023, de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo, para el ejercicio 2023.
— Resolución de 26 de mayo de 2023, de la Directora General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas, para el ejercicio 2023, para la contratación de personas jóvenes por entidades locales en el marco del Programa FSE Plus del País Vasco 2021-2027.

2.4. Nomativa europea.
— Fondos estructurales y de inversión europeos. Cuáles son. Fondo Social Europeo: concepto, prioridades y proyectos. UAFSE: concepto, ubicación y competencias en materia de empleo.
— El portal europeo de empleo. La red EURES, Europass. El pasaporte europeo de competencias. Ayudas a la movilidad para trabajar en Europa.

2.5. Asociación Vasca de Agencias de Desarrollo (Garapen). Objetivo y papel de las agencias de desarrollo. Ámbitos de trabajo.

3. Contratos del Sector Público.
Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

Artículo 12. Calificación de los contratos.
Artículo 16. Contrato de suministro.
Artículo 17. Contrato de servicios.
Artículo 35. Contenido mínimo del contrato.
Artículo 63. Perfil de contratante.

EK\CV GAO-I-2024-06699

116. artikulua. Kontratazio-espedientea: hasiera eta edukia.
117. artikulua. Espedientea onartzea.
118. artikulua. Kontratu txikietako kontratazio-espedientea.
119. artikulua. Espedientea presaz izapidetzea.
120. artikulua. Larrialdiko izapidetzea.
121. artikulua. Administrazio-klausula orokorren agiriak.
122. artikulua. Administrazio-klausula zehatzen agiriak.
123. artikulua. Baldintza tekniko orokorren agiria.
124. artikulua. Baldintza tekniko zehatzen agiria.

BIBLIOGRAFIA

1. https://www.bidasoa-activa.com/eu/.

https://observatorio.bidasoa-activa.com/eu/.

2.1. https://www.irun.org/eu/ekonomia-enplegua-sustatzea.

2.2. https://www.gipuzkoa.eus/documents/13448758/6286d901-a94d-efde-2092-ce9648cfb71b.

https://egoitza.gipuzkoa.eus/gao-bog/castell/bog/2022/09/16/c2205728.pdf.

2.3. https://www.boe.es/eli/es-pv/l/2023/12/21/15.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/berpiztu_resumen_ejecutivo/es_def/Berpiztu_-txikia_-cast.pdf.

https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/d/2012/05/22/82/dof/eus/html/.

https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/d/2021/06/29/156/dof/eus/html/.

https://www.euskadi.eus/contenidos/plan_departamental/estrategia_vasca_empleo_2030/eu_def/adjuntos/Enpleguaren-Euskal-Estrategia-2030.pdf.

https://www.legegunea.euskadi.eus/eu/eli/-/ebazpena/ebazpena-2023ko-maiatzaren-18koa-lanbide-euskal-enplegu-zerbitzuko-zuzendari-nagusiarena-horren-bidez-argitara-ematen-da-enplegua-sustatzeko-toki-ekintzetarako-2023ko-dirulaguntza-deialdia/.

https://www.legegunea.euskadi.eus/eu/eli/-/ebazpena/ebazpena-2023ko-maiatzaren-26koa-lanbide-euskal-enplegu-zerbitzuko-zuzendari-nagusiarena-ekintzaileei-laguntzeko-2023ko-dirulaguntzen-deialdia-argitaratzeko-dena/.

2.4. https://commission.europa.eu/funding-tenders/find-funding/funding-management-mode/2014-2020-european-structural-and-investment-funds_es.

https://europass.cedefop.europa.eu/es.

2.5. http://www.garapen.net.

3. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2017-12902.

Artículo 116. Expediente de contratación: iniciación y contenido.
Artículo 117. Aprobación del expediente.
Artículo 118. Expediente de contratación en contratos menores.
Artículo 119. Tramitación urgente del expediente.
Artículo 120. Tramitación de emergencia.
Artículo 121. Pliegos de cláusulas administrativas generales.
Artículo 122. Pliegos de cláusulas administrativas particulares.
Artículo 123. Pliego de prescripciones técnicas generales.
Artículo 124. Pliego de prescripciones técnicas particulares.

BIBLIOGRAFÍA

1. https://www.bidasoa-activa.com.

https://observatorio.bidasoa-activa.com/es/.

2.1. https://www.irun.org/es/promocion-economica-y-empleo.

2.2. https://www.gipuzkoa.eus/documents/13448758/6286d901-a94d-efde-2092-ce9648cfb71b.

https://egoitza.gipuzkoa.eus/gao-bog/castell/bog/2022/09/16/c2205728.pdf.

2.3. https://www.boe.es/eli/es-pv/l/2023/12/21/15.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/berpiztu_resumen_ejecutivo/es_def/Berpiztu_-txikia_-cast.pdf.

https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/d/2012/05/22/82/dof/spa/html/webleg00-contfich/es/.

https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/d/2021/06/29/156/dof/spa/html/webleg00-contfich/es/.

https://www.lanbide.euskadi.eus/contenidos/informacion/informacion_corporativa/es_def/adjuntos/EVE-2030-cas.pdf.

https://www.legegunea.euskadi.eus/resolucion/resolucion-18-mayo-2023-directora-general-lanbide-servicio-vasco-empleo-que-se-procede-publicacion-convocatoria-ayudas-acciones-locales-promocion-empleo-ejercicio-2023/webleg00-contfich/es/.

https://www.legegunea.euskadi.eus/resolucion/resolucion-26-mayo-2023-directora-general-lanbide-servicio-vasco-empleo-que-se-procede-publicacion-convocatoria-ayudas-apoyo-personas-emprendedoras-ejercicio-2023/webleg00-contfich/es/.

2.4. https://commission.europa.eu/funding-tenders/find-funding/funding-management-mode/2014-2020-european-structural-and-investment-funds_es.

https://europass.cedefop.europa.eu/es.

2.5. http://www.garapen.net.

3. https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2017-12902.

EK\CV GAO-I-2024-06699