Bidasoa activa
Bidasoa bizirik

BIDASOA ACTIVA ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la AGENDA 2030



ÍNDICE

1.Presentación..... 1
2.Bidasoa activa ante los ODS..... 2
3.Balance..... 39
4.Hoja de ruta para alinear la actividad de Bidasoa activa a la Agenda 2030..... 42

BIDASOA ACTIVA

Hendaia Kalea, 8 Palacio Ducoureau,

20301 Irun, Gipuzkoa

Octubre, 2022

Documento elaborado con la asistencia técnica de ADOS Sostenibilidad y Clima S.L.

1.Presentación

En septiembre de 2015, Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030, una agenda que se concretó en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que integran 169 metas más concretas y un panel de 232 indicadores orientados a hacer un seguimiento de cómo contribuyen los diferentes territorios a estos Objetivos.

A estos 17 Objetivos, en Euskadi muchas entidades han añadido el ODS 18 Diversidad lingüística y cultural para dar cabida a aspectos propios de la cultura en general y del impulso al Euskera en particular.

Naciones Unidas nos ofrece a través de esta Agenda, una hoja de ruta con unos principios y claves que permiten y animan a adaptar la Agenda 2030 a diferentes contextos territoriales y realidades. Con un lema contundente "***No dejar a nadie atrás***", la Agenda 2030 invita a construir y avanzar considerando el desarrollo económico, el ambiental y el social, los tres ejes base del desarrollo sostenible.

En este contexto, las entidades que promueven el desarrollo económico tienen un rol esencial en garantizar e incorporar la importancia de no dejar a nadie atrás a la hora de planificar y programas las acciones de formación para el empleo y el impulso al emprendimiento, así como garantizar la sostenibilidad ambiental como claves de competitividad e innovación y del desarrollo del turismo.

En Euskadi, Gobierno Vasco, las tres diputaciones y varios ayuntamientos, están abordando ya la Agenda 2030 como referencia para el despliegue de sus políticas públicas.

Desde Bidasoa activa, como Agencia de desarrollo de la comarca del Bidasoa, hemos apostado por analizar y alinear nuestra actividad con la Agenda 2030. En este documento se presentan los resultados del proceso llevado a cabo y que ha consistido en identificar los Objetivos y Metas de referencia para Bidasoa activa, la manera en que Bidasoa activa da respuesta, las áreas de mejora y los indicadores para su seguimiento. Finalmente, este análisis nos ha permitido hacer un balance de como contribuimos actualmente a la Agenda 2030 y dibujar una Hoja de Ruta propia de cara a incorporar y alinear nuestra actividad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2.Bidasoa activa ante los ODS

La Agenda 2030 se despliega en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. A su vez los Objetivos de Desarrollo Sostenible (los 17 ODS de Naciones Unidas) se despliegan en 169 Metas y 232 Indicadores. A estos 17 ODS, se ha añadido en varios contextos del despliegue de la Agenda 2030 en Euskadi, el ODS 18. Diversidad lingüística y cultural.

El despliegue de la Agenda 2030 en Euskadi que alcanza ya a diferentes niveles de la administración pública y a varias entidades de diversos sectores que se han sumado a esta hoja de ruta común, ha permitido definir marcos metodológicos de la Agenda 2030 contextualizados en la realidad de Euskadi.

Bidasoa activa como Agencia de Desarrollo comarcal se encuentra fuertemente vinculada al ámbito local, siendo de hecho, desde 2022 miembro de la red vasca de municipios sostenibles **Udalsarea 2030**, y por otro lado, su estructura organizacional responde a los ámbitos en los que opera en la comarca: competitividad e innovación, formación y empleo, emprendimiento y nueva actividad, turismo, observatorio, cooperación europea y consorcio.

Esta naturaleza que conjuga las claves propias del desarrollo local con el enfoque organizacional, ha llevado a tener como referentes metodológicos las siguientes guías:



AGENDA 2030 LOCAL. Cómo abordar los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde el ámbito local. Guía práctica, publicada por Ihobe (Secretaría Técnica de Udalsarea 2030) en 2019



GUÍA PRÁCTICA PARA ORGANIZACIONES VASCAS. Cómo implementar la Agenda 2030 y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, publicada en 2020 por el Área de Acción exterior de Presidencia del Gobierno Vasco

Estos dos referentes, ofrecen una visión complementaria y coherente de cómo abordar la Agenda 2030 desde una Agencia de Desarrollo Comarcal en coherencia con las iniciativas que los Ayuntamientos puedan poner en marcha en el ámbito local.

Al entrar en el procedimiento metodológico seguido en el proceso, la propia naturaleza de Bidasoa activa ha derivado en emplear los recursos ofrecidos por la GUÍA PARA ORGANIZACIONES VASCAS, en especial a la hora de identificar las metas de referencia para Bidasoa activa.

La guía práctica para organizaciones vascas nos ofrece una selección previa de 84 metas que tienen sentido para las organizaciones vascas, de las cuáles plantea 28 como línea base para cualquier organización que adopte la Agenda 2030 como marco de referencia estratégico.

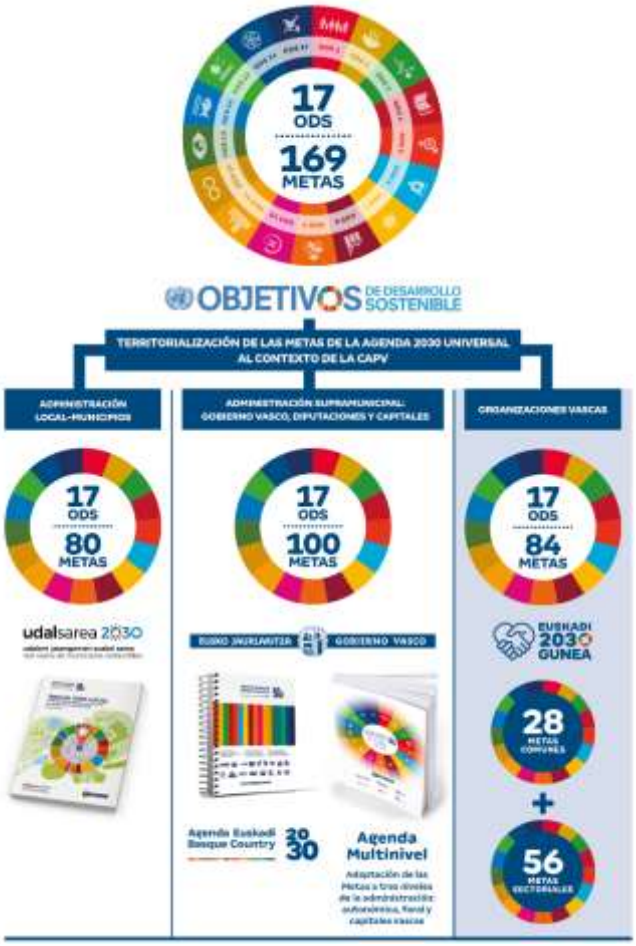


Ilustración 1 Territorialización de las Metas de la Agenda 2030 universal al contexto de la CAPV
Fuente: GUÍA PRÁCTICA PARA ORGANIZACIONES VASCAS. Cómo implementar la Agenda 2030 y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Gobierno Vasco)

En el caso de los indicadores, considerando la razón de ser de Bidasoa activa como agencia de desarrollo comarcal, se han identificado dos tipos de indicadores:

-**Indicadores de contexto**, aquellos que ayudan a disponer del contexto de la comarca respecto a los ODS, pero sobre los que Bidasoa activa no tiene incidencia directa.

-**Indicadores de desempeño**, relacionados directamente con la actividad de Bidasoa activa y que, en su mayoría, provienen de las memorias y planes de gestión de la organización.

Por otro lado, al realizar el análisis para Bidasoa activa es importante considerar la estructura de sus áreas de trabajo. A continuación, se presentan de manera esquemática diferenciando entre aquellas más orientadas a la actividad con agentes, ayuntamientos y ciudadanía, de aquellas más vinculadas con la organización interna de la empresa:

Áreas de ACTIVIDAD		**Áreas de la ORGANIZACIÓN**	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

En el proceso de identificar las metas y los ODS de referencia para Bidasoa activa, se han identificado un total de **52 Metas** que se encuentran incluidas en **15** de los 17+1 Objetivos de Desarrollo Sostenible. A continuación, se presenta una tabla resumen de las metas identificadas para cada ODS, y las áreas desde las que se aborda:

ODS	Metas para Bidasoa activa	Áreas de ACTIVIDAD implicadas	Áreas de ORGANIZACIÓN implicadas
	2.3 2.4 [2 de 8]	Emprendimiento y nueva actividad Competitividad e Innovación	
	3.4 3.6 3.7 [3 de 12]	Formación y Empleo	Área económico-financiera y Recursos Humanos Proyectos transversales
	4.3 4.7 4.4 4.a 4.5 [5 de 10]	Formación y Empleo Emprendimiento y nueva actividad Observatorio, cooperación europea y consorcio	Área económico-financiera y Recursos Humanos Proyectos transversales
	5.1 5.5 5.2 5.b 5.4 5.c [6 de 8]	Observatorio, cooperación europea y consorcio	Proyectos transversales
	7.2 7.3 [2 de 5]		Proyectos transversales
	8.2 8.6 8.3 8.8 8.4 8.9 8.5 [7 de 12]	Formación y Empleo Emprendimiento y nueva actividad Competitividad e Innovación Turismo	Área económico-financiera y Recursos Humanos Proyectos transversales
	9.1 9.4 9.5 [3 de 8]	Competitividad e Innovación Emprendimiento y nueva actividad	Área económico-financiera y Recursos Humanos
	10.2 10.3 10.7 [3 de 10]	Formación y Empleo Observatorio, cooperación europea y consorcio Turismo Competitividad e Innovación Emprendimiento y nueva actividad	Área económico-financiera y Recursos Humanos Proyectos transversales

ODS	Metas para Bidasoa activa	Áreas de ACTIVIDAD implicadas	Áreas de ORGANIZACIÓN implicadas
	11.2 11.6 11.4 11.a [4 de 10]	Observatorio, cooperación europea y consorcio Turismo Competitividad e Innovación Emprendimiento y nueva actividad	
	12.2 12.7 12.3 12.8 12.5 12.b 12.6 [7 de 11]	Formación y Empleo Emprendimiento y nueva actividad Competitividad e Innovación Turismo Observatorio, cooperación europea y consorcio	
	13.2 13.3 [2 de 5]	Competitividad e Innovación	Proyectos transversales
	14.1 14.b [2 de 10]	Emprendimiento y nueva actividad Turismo	
	16.5 16.6 16.7 [3 de 12]	Emprendimiento y nueva actividad Competitividad e Innovación Turismo Observatorio, cooperación europea y consorcio	Área económico-financiera y Recursos Humanos Proyectos transversales
	17.16 17.17 17.19 [3 de 19]	Formación y Empleo Emprendimiento y nueva actividad Competitividad e Innovación Turismo Observatorio, cooperación europea y consorcio	Proyectos transversales
	-	Observatorio, cooperación europea y consorcio	Área económico-financiera y Recursos Humanos Proyectos transversales



Este objetivo persigue poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Establecimientos de agricultura, ganadería y pesca [2021]	**103**
Empleo en agricultura, ganadería y pesca [2021]	**485**

Fuentes: Observatorio Bidasoa activa, Eustat

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

2.2 Poner fin a todas las formas de malnutrición atendiendo también a la obesidad

2.3 Duplicar la productividad agrícola de productores/as de alimentos en pequeña escala, en especial agricultores/as familiares, ganaderos/as y pescadores/as

2.4 Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad de la tierra y el suelo

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Proyecto Agroaldea en el Valle Olaberria

Hondarribiko Azoka

Semana del producto local de Hondarribia

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 2.1 Semana del producto local								
-Número de participantes					832			130
-Número de actividades					10		10	10



Este objetivo persigue garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las personas a todas las edades

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

3.4 Promover la salud mental y el bienestar

3.6 Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones por accidentes de tráfico

3.7 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

En todas las acciones formativas se incluye la perspectiva de la salud mental

En el reconocimiento médico de empresa se incluyen otros aspectos como las revisiones ginecológicas a las trabajadoras o la revisión oftalmológica en general

Fiesta transfronteriza del deporte con Irun, Hondarribi y Hendaia

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 3.1 Número de personas participantes en la fiesta transfronteriza del deporte	468	276	375	510	510	-	448	1.000
Indicador 3.2 Número de reconocimientos médicos/persona realizados	30	32	33	-	32	22	34	37



Este objetivo persigue garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas las personas

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Población con estudios universitarios [2021]	**17,2%**
Población con estudios de FP [2021]	**21,37%**
Población con estudios secundarios [2021]	**23,7%**
Población sin estudios [2021]	**29,43%**
Población con estudios básicos [2021]	**1,71%**

Fuentes: Eustat

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

4.3 Asegurar el acceso igualitario a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

4.4 Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

4.5 Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a la enseñanza y formación profesional de personas con discapacidad y niños/as en situación de vulnerabilidad

4.7 Asegurar que todos los alumnos/as adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible

4.a Construir y adecuar entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces, considerando los entornos de aprendizaje a lo largo de toda la vida

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Programa de fomento de la cultura emprendedora en los centros de FP del Bidasoa, incluyendo conceptos sobre economía circular, ODS,...

AulaNET-Bidasoa activa. Plataforma de formación online

Programa con centros de FP para fomentar el emprendimiento

PROYECTO DESTACADO

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD. Desde Bidasoa activa se promueve y facilita la obtención de Certificados de Profesionalidad a través de diversos proyectos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 4.1 Personas de centros de FP participando en acciones de emprendizaje		**300**	**842**	**857**	**1.113**	**594**	**357**	
Indicador 4.2 Personas formadas en programas de emprendimiento			**121**	**366**	**675**	**447**	**541**	
Indicador 4.3 Porcentaje de mujeres en programas en colaboración con Lanbide (APEI y APEA)	**50%**	**58%**	**65%**	**57%**	**68%**	**83%**	**80%**	**80%**
Indicador 4.4 AulaNET-Bidasoa activa								
Cursos online		**66**	**68**	**63**	**72**	**47**	**20**	
Matrículas		**595**	**442**	**468**	**287**	**333**	**158**	
♀ Mujeres				68%	73%	72%	75%	
♂ Hombres				32%	27%	28%	25%	
Indicador 4.5 Acciones formativas								
Cursos				**8**	**24**	**17**	**22**	
♀ Mujeres				27%	45%	42%	45%	
♂ Hombres				73%	55%	58%	55%	
Indicador 4.6 Personas en acciones formativas con Certificados de profesionalidad					**15**	**15**	**43**	
♀ Mujeres					53%	53%	53%	
♂ Hombres					47%	47%	47%	
Indicador 4.7 Personas en acciones formativas sin Certificados de profesionalidad				**101**	**287**	**175**	**177**	
♀ Mujeres				27%	55%	41%	44%	
♂ Hombres				73%	45%	59%	57%	



Este objetivo persigue lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

DATOS DE CONTE XTO EN BAJO BIDASOA

Población en bajo Bidasoa [2021]

79.785

mujeres
40.560
51%

hombres
39.225
49%

Porcentaje de mujeres en las corporaciones municipales [2019]

48%
Irun

47%
Hondarribia

Fuentes: Ayuntamientos

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas mujeres y niñas

5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas

5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres

5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplo

En los pliegos de contratación se incorporan criterios de género

Plan de Igualdad de Bidasoa activa

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 5.1 Porcentaje de mujeres en plantilla en Bidasoa activa	67%	69%	71%	70%	70%	69%	73%	75%
Indicador 5.2 Porcentaje de mujeres en el Comité de Dirección							88%	86%
Indicador 5.3 Grado de ejecución del Plan de Igualdad de Bidasoa activa							80%	



Este objetivo persigue garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todas las personas

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Consumo energético total de la comarca en kWh [2019]

1.347.147.968

Fuente: Eustat

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

7.2 Aumentar la proporción de energía renovable

7.3 Duplicar la tasa de mejora de la eficiencia energética

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplo

Se está desarrollando el Plan Comarcal de Energía



Este objetivo persigue promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Población activa [2021] **37.350**

Mujeres 18.301

Hombres 19.049

Afiliación por sectores [2022] **25.299**

ia y energía 3.559

Construcción 1.840

Servicios 19.527

Afiliación por tipo de régimen [2022] **25.278**

Régimen general 18.183

Régimen especial de autónomos/as 5.864

Régimen especial empleados/as hogar 878

Régimen especial agrario 32

Régimen especial Mar 321

Tasa de desempleo [2022] **9,96%**

Hombres 8,08%

Renta personal media [2020] **21.025 €**

Mujeres 16.671 €

Hombres 25.673 €

Fuente: Lanbide, TGSS

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

8.2 Mejorar la productividad económica mediante la diversificación, modernización tecnológica y la innovación

8.3 Promover la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación

8.4 Mejorar la producción y el consumo eficientes de los recursos y desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

8.6 Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados ni cursan estudios

8.8 Proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y sin riesgos

8.9 Promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

En todas las formaciones se destaca la promoción de los derechos laborales y entornos de trabajo seguros

El Espazio es un centro de recursos para el empleo y la formación, que se presenta en el año 2007, con el objetivo de ofrecer un conjunto de servicios y herramientas novedosas en materia de inserción y evolución profesional.

PROYECTOSDESTACADOS

KREA BIDASOA. Núcleo de referencia del ecosistema de emprendimiento y empresas competitivas, liderados por personas emprendedoras dinámicas y motivadas, que se celebra con carácter anual.

FERIA DE EMPLEO. Con dos ferias de empleo al año, con 28 ediciones, este evento se ha convertido en una seña de identidad de Bidasoa activa

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 8.1 Personas atendidas en programas de emprendimiento	**563**	**518**	**622**	**584**	**910**	**616**	**573**	
Indicador 8.2 Personas que han realizado prácticas de formación no laborales				**40**	**8**	**16**	**83**	
♀ Mujeres				83%	63%			
♂ Hombres				18%	38%			
Indicador 8.3 Planes de viabilidad nuevas empresas				**81**	**80**	**66**	**80**	
Indicador 8.4 Empresas atendidas en el servicio de información y consultas	**85**	**95**	**98**	**115**	**111**	**747**	**414**	**350**
Indicador 8.5 Personas atendidas en El Espazio, en itinerarios de empleo y formación				**546**	**444**	**277**	**296**	
♀ Mujeres				54%	57%	60%	57%	
♂ Hombres				46%	43%	40%	43%	
Indicador 8.6 Personas en procesos de orientación y búsqueda de empleo (LANBIDE)				**282**	**421**	**533**	**455**	
♀ Mujeres					55%	51%	52%	
♂ Hombres					45%	49%	48%	
Indicador 8.7 Ofertas laborales				**427**	**444**	**103**	**346**	
Indicador 8.8 Horas-persona en formación en riesgos laborales dentro de Bidasoa activa	**0**	**58**	**0**	**306**	**0**	**54**	**58**	**20**



Este objetivo persigue construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Establecimientos sector industrial [2021]

377 establecimientos

3.964 empleos

12,9% PIB Industrial (2021)

Establecimientos sector construcción [2021]

917 establecimientos

1.578 empleos

Fuente: Eustat

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad

9.4 Modernizar y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficiencia y promoviendo la adopción de tecnologías limpias

9.5 Mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales a través de la innovación y la investigación

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Programa Hazinova "puerta de entrada a la innovación no tecnológica" en colaboración con SPRI e Innobasque:

Colaboración con la DFG para promover el Programa Industria 4.0, en 2020 centrado en ciberseguridad y análisis de datos

Iniciativas en forma de experiencias piloto en innovación organizacional

BIC Bidasoa activa Gunea

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 9.1 Empresas en procesos de mejora competitiva y transformación digital						**117**	**100**	**50**
Indicador 9.2 Becas de emprendimiento				**8**	**8**	**8**	**8**	**4**
♀ Mujeres				50%	63%	44%	50%	25%
♂ Hombres				50%	38%	56%	50%	75%
Indicador 9.3 Número de empresas en el Centro de empresas innovadoras Arretxe Ugalde	**10**	**9**	**7**	**10**	**8**	**7**	**9**	**6**



Este objetivo persigue reducir la desigualdad en los países y entre ellos

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Población extranjera [2021]	**10,14%**	Irún 11,20% Hondarribia 6,20%
Nº de personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) [2021]	**1506**	Irún 1.340 Hondarribia 166

Fuente: BEHAGI

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

10.2 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas

10.3 Garantizar igualdad de oportunidades a todas las personas

10.7 Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

BIDALAN es un proyecto multinivel, abierto y colaborativo en el que participan diversos agentes relacionados con el empleo y la formación, con el objetivo de trabajar la inserción de los colectivos más vulnerables

En todos los pliegos se exige y puntúa un apartado de cómo se van a incorporar criterios de carácter social

Arraigo por formación: facilita el poder regularizar las situaciones de personas sin papeles a través de la formación profesional o la formación para el empleo

Proyectos de Inclusión: son proyectos de inserción e innovación sociolaboral dirigidos a personas en situación de desempleo de larga duración u otros colectivos en riesgo de exclusión que incluyen itinerarios de cualificación y contratación

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 10.1 Personas participantes en proyecto de inserción socio-laboral con colectivos vulnerables								
Proyecto BIDALAN						**66**	**151**	
♀ Mujeres						58%	50%	
♂ Hombres						42%	50%	
Proyecto PILOTO Inclusión								**13**
♀ Mujeres								69%
♂ Hombres								31%



Este objetivo persigue lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Población en el área transfronteriza [2021]

96.962
62.933 Irún
16.852 Hondarribia
16.805 Hendaia

Densidad de población en habitantes por km² [2021]

1.114
1.466 Irún
591 Hondarribia

Suelo artificializado [2021]
Porcentaje de suelo artificializado en relación con la superficie total del municipio

23,03% Irún
19,16% Hondarribia

Superficie protegida [2021]
Superficie de especial protección respecto del total de la superficie del municipio

22,48% Irún
0% Hondarribia

Fuente: Ayuntamientos, Udalmap

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

11.2 Promover el acceso a modos de transporte sostenible

11.4 Proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural

11.6 Reducir el impacto ambiental negativo de las ciudades y pueblos, prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de residuos

RETO DE FUTURO

***Esta meta se ha identificado como reto a futuro llevando la reducción del impacto al alcance de Bidasoa activa, a través de la realización de un análisis y estructuración de todas las acciones e iniciativas que se llevan a cabo para reducir el impacto ambiental negativo de Bidasoa activa. Este análisis y plan de mejora podría plantearse desde el cálculo de la Huella de Carbono de la organización.**

11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional

En el contexto de Bidasoa activa, se vincula a esta meta el carácter transfronterizo de la comarca y el vínculo entre los municipios de Irún y Hondarribia con Hendaia.

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Bidasoa activa ejerce de Secretaría Técnica de la Red de Ciudades Medievales y de la Red de Ciudades Romanas del Atlántico

Primera edición del programa HIRUAK BAT, orientado a promover que otras entidades desarrollen proyectos

Proyectos EDERBIDEA (ederbidea.com) y SMARTMOB para la movilidad sostenible transfronteriza

Organización de concursos de arte en el ámbito transfronterizo

PROYECTO DESTACADO

El proyecto Vialrun tiene como objetivo la renovación urbana del ámbito ferroviario como nueva área de centralidad. Generación de nueva actividad económica innovadora (Distrito Urbano Innovador) El rol de Bidasoa activa en este proyecto es el de acompañar e impulsar el proyecto, conexión con el tejido económico.

Semana de la movilidad transfronteriza. En el marco de la semana de la movilidad Bidasoa activa promueve acciones de movilidad transfronteriza entre Irun, Hondarribia y Hendaia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 11.1 Personas participantes en la semana de la movilidad transfronteriza							**80**	**600**
Indicador 11.2 Programa HIRUAK BAT								
Proyectos presentados								3
Número de participantes (entidades socias)								5



Este objetivo persigue garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Establecimientos hoteleros turísticos [2022]

43

24 Hoteles y pensiones
15 agroturismos y casas rurales
4 campings y albergues

Visitantes a museos y centros [2021]

135.426

Ficoba: 83.760
Museo Oiasso: 18.876
Parque Ecológico de Plaiaundi: 12.693
Centro Cultural Amaia: 20.097

Número de establecimientos de comercio minorista [2021]

930

781 Irún 149 Hondarribia

Fuente: Bidasoa Turismo, Ficoba, Oiasso, Plaiaundi, Amaia, EUSTAT

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

12.3 Reducir a la mitad el desperdicio de alimentos

12.5 Reducir considerablemente la generación de residuos mediante la prevención, la reducción, el reciclado y la reutilización

12.6* Adoptar prácticas sostenibles en organizaciones y hacer pública la información sobre sostenibilidad

RETO DE FUTURO

***Esta meta se ha identificado como reto a futuro a través de la incorporación a la memoria anual de los aspectos relacionados con el desarrollo sostenible, la Agenda 2030 y los ODS.**

12.7 Implantar prácticas de compra y contratación responsable

12.8 Facilitar información a la ciudadanía para promover estilos de vida en armonía con la naturaleza

12.b Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Proyecto piloto de reparto a domicilio 0 emisiones en Market Place

A través de la web HONDARRIBIA IRUN TURISMOA se ha conseguido un posicionamiento más visible y directo con visitantes y público local

Experiencias eno-gastronómicas

Se incluyen cláusulas ambientales, sociales y de igualdad en la compra y contratación de Bidasoa activa

PROYECTO DESTACADO

Homologación DESTINO TURÍSTICO INTELIGENTE, es una iniciativa que promueve la sostenibilidad en las empresas del sector turístico.

Un Destino Turístico Innovador, consolidado sobre una infraestructura tecnológica de vanguardia, que garantiza el desarrollo sostenible del territorio turístico, accesible para todos, que facilita la interacción e integración del visitante con el entorno e incrementa la calidad de su experiencia en

el Destino y mejora la calidad de vida del residente. Se trabaja una metodología de desarrollo turístico basado en los conceptos de gobernanza, innovación, tecnología, sostenibilidad y accesibilidad con el que garantizar el presente y el futuro del turismo.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 12.1 Visitantes en oficinas de turismo	**106.527**	**108.564**	**97.187**	**109.703**	**99.084**	**41.713**	**63.435**	**37.750**
Indicador 12.2 Consultas no presenciales (turismo)	**0**	**0**	**0**	**1.348**	**.2076**	**1.011**	**1.383**	**523**
Indicador 12.3 Consultas internet (turismo) *www.bidasoaturismo.com*	**38.542**	**37.993**	**33.894**	**32.778**	**37.796**	**21.256**	**29.475**	**34.116**
Indicador 12.4 Empresas homologadas con DESTINO TURÍSTICO INTELIGENTE								*Datos a partir de 2022*
Indicador 12.5 Acciones de mejora competitiva del comercio minorista en Hondarribia Abian								
Número de acciones						8	22	31
Empresas participantes						27	50	51
Indicador 12.6 Comercios de Irun participantes en acciones de dinamización y/o mejora competitiva					**84**	**0**	**0**	**91**
Indicador 12.7 Número de establecimientos/empresas que participan en el programa de Código Ético						**12**	**18**	**20**
Indicador 12.8 Porcentaje de pliegos con cláusulas ambientales								**14,20%**
Número de pliegos								2
Presupuesto								117.355,37€

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Este objetivo persigue adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDA SOA

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de la comarca en $tCO_{2\text{-eq}}$ [2019]

345.143

$tCO_{2\text{-eq}}$

Fuente: Ihobe

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

13.2 Adoptar medidas relativas al cambio climático (mitigación y adaptación)

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplo

Este año se está trabajando en promover y ayudar a las empresas en el cálculo de la Huella de Carbono

INDICADORES DE	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022

DESEMPEÑO



Indicador 13.1 Número de empresas calculando la Huella de Carbono con Bidasoa activa								**2**

Este objetivo persigue conservar y utilizar sostenibleme nte los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

Flota pesquera en Hondarribia [2021] **26**

Producción pesquera Hondarribia [2021] **4.674,47** Tn

Empresas sector náutico [2022] **17**

Fuente: Cofradía Hondarribia, Departamento de Turismo

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

14.1 Prevenir y reducir la contaminación marina, en particular la producida por actividades realizadas en tierra

14.b Facilitar el acceso de los pescadores artesanales a los recursos marinos y los mercados

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Se fomenta el crecimiento económico, la inclusión social, la creación de empleo y el apoyo a la empleabilidad y a la movilidad laboral en las comunidades pesqueras y acuícolas, incluyendo la diversificación de las actividades realizadas

Se promueve la incorporación del código ético entre las empresas de actividades náuticas

Hondarribia Abian Foro de participación público privada del tejido socioecómico de Hondarribia

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 14.1 Número de proyectos apoyados a convocatoria de subvenciones de pesca *(ayudas a proyectos al amparo de la estrategia de desarrollo local participativo (EDLP), aprobada al grupo de acción local del sector pesquero (GALP) para el desarrollo sostenible de las zonas de pesca en el marco del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca)*					8	7	5	24
Indicador 14.2 Empresas actividades náuticas participantes en el programa de Código Ético	0	0	0	0	0	2	2	2



Este objetivo persigue promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

16.5 Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplo

Informes de transparencia a través de la web: memorias anuales, ...

Implantación de un Plan antifraude a través de fondos Next Generation que incluye un código ético

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 16.1 Número de visitas anuales a la web					**23.125**	**24.855**	**28.172**	**28.360**

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Este objetivo persigue fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

METAS DE REFERENCIA PARA BIDASOA ACTIVA

17.16 Alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, creación de capacidad, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

17.17 Constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil

17.19 Elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplos

Bidasoa activa participa en la Red Udalsarea 2030

Hondarribia Abian
Foro de participación público privada del tejido socioecómico de Hondarribia

Irun Ekintzan
Foro de participación público privada del tejido socioecómico de Irun

PROYECTO DESTACADO

Bidasoa activa participa en la Mesa Comarcal de la Energía

Bidasoa activa es socia de Innobasque, Garapen, Cideu

Participación en el CONSORCIO TRANSFRONTERIZO. Siendo un elemento singular de la comarca, los vínculos transfronterizos están presentes en gran parte de la actividad de Bidasoa activa.

INDICADORES DE	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022

DESEMPEÑO								
Indicador 17.1 Redes y alianzas estables en las que participa Bidasoa activa								18
Indicador 17.2 Proyectos europeos								
Porcentaje de proyectos aprobados frente a proyectos presentados	0% (0/1)	50% 1/2	0% (0/0)	0% (0/2)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/0)	33% 1/3
Entidades/agentes participantes	-	5	-	-	-	-	-	2



Este objetivo persigue promover la diversidad lingüística y cultural de los territorios

Porcentaje de la población que es euskaldun [2021]

DATOS DE CONTEXTO EN BAJO BIDASOA

46%

41% Irún

65% Hondarribia

Fuente: Eustat

ÁREAS DESDE LAS QUE SE ABORDA ESTE OBJETIVO

Áreas de ACTIVIDAD		Áreas de la ORGANIZACIÓN	
COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN		ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA Y RECURSOS HUMANOS	
FORMACIÓN Y EMPLEO		PROYECTOS TRANSVERSALES	
EMPRENDIMIENTO Y NUEVA ACTIVIDAD			
TURISMO			
OBSERVATORIO, COOPERACIÓN EUROPEA Y CONSORCIO			

Ejemplo

- **Plan interno de promoción y uso del euskera**
- **Participación en Euskaraldia**
- **Bertso Eskola**
- **Ayudas a medios de comunicación en euskera**

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicador 18.1 Número de *arigunes* Euskaraldia	-	-	-	-	-	**6**	-	**5**

Indicador 18.2 Formación en Francés	**10**	**11**	**7**	**8**	**0**	**4**	**3**	**0**
Cursos online	10	11	7	8	0	4	3	0
Cursos presenciales	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas inscritas (online y presencial)	10	11	7	8	0	4	3	0
♀ Mujeres	80%	73%	57%	63%	0%	50%	33%	0%
♂ Hombres	20%	27%	43%	38%	0%	50%	67%	0%
Indicador 18.3 Número de personas de Bidasoa activa inscritas en cursos de idiomas	**23**	**18**	**15**	**17**	**8**	**10**	**4**	**4**
Euskera	13	7	8	9	8	5	1	3
Francés	10	11	7	8	0	4	3	0
Inglés	0	0	0	0	0	1	0	1

3.Balance

ODS	Metas para Bidasoa activa	Aspectos positivos	Ámbitos de mejora
	2.3 2.4 [2 de 8]	**Semana del producto local**, con alta participación (130 participantes en 2022). (6º Edición). Continuidad en el tiempo de las **acciones en el primer sector**. Ampliación de 1 día a la semana a 2 de la **Azoka.**	**Impulso de proyectos de sector primario**: *Trabajar el **relevo generacional** de los productores locales. *Trabajar las **ordenanzas de la Azoka.**
	3.4 3.6 3.7 [3 de 12]	**Fiesta transfronteriza del deporte**, con alta participación (1.000 participantes en 2022). Consolidación y ampliación de la participación en los diferentes años a través de diferentes fórmulas. Incorporación de otros **aspectos de salud**, como la revisión ginecológica y oftalmológicas en las revisiones médicas.	**Conseguir un mayor compromiso del resto de agentes** implicados (p.e. centros escolares) en la Fiesta transfronteriza del deporte. Seguir mejorando en la vigilancia en la salud.
	4.3 4.7 4.4 4.a 4.5 [5 de 10]	Promoción de **Certificados de Profesionalidad** (43 personas en 2021). 898 personas participando en 2021 en acciones y programas formativos de **emprendimiento**.	**Aumentar el número de personas con Certificado de Profesionalidad**, intentando buscar certificados acordes a la demanda y oferta del mercado.
	5.1 5.5 5.2 5.b 5.4 5.c [6 de 8]	86% de mujeres en el **Comité de Dirección** de Bidasoa activa. Amplia presencia de **indicadores desagregados por sexo** en la organización. Incorporación de **criterios de género en contratación** y **Plan de Igualdad** interno.	Promover la **creación de aulas STEAM** dentro del currículum escolar. Incorporar **indicadores desagregados en la memoria anual.**
	7.2 7.3 [2 de 5]	Desarrollo del **Plan Comarcal de Energía** en dos años.	Adoptar un **papel activo en la política energética comarcal.**

ODS	Metas para Bidasoa activa	Aspectos positivos	Ámbitos de mejora
	**8.2** **8.6** **8.3** **8.8** **8.4** **8.9** **8.5** [7 de 12]	573 personas en 2021 en **Programas de emprendimiento.** 80 **planes de viabilidad de nuevas empresas** en 2021. 751 personas atendidas en 2021 en itinerarios de empleo y formación 346 **ofertas laborales** gestionadas en 2021. El **proyecto piloto de inclusión** se ha orientado al **sector privado**, teniendo muchas más posibilidades de continuidad.	**Promover un análisis interseccional** (datos, afiliaciones…) para identificar acciones concretas que reduzcan la brecha de género, tanto en la tasa de paro como en la brecha salarial. Promover **entornos laborables favorables para la participación, los diálogos intergeneracionales, y la cultura de empresa emprendedora.**
	**9.1** **9.4** **9.5** [3 de 8]	Iniciativas a modo de experiencia piloto en **innovación organizacional** en el sector industrial. *50 empresas con diagnósticos y planes de acción digital y su seguimiento* Itinerarios formativos para favorecer la transformación digital y transición ecológica. Diseñar proyectos de incorporación de innovación de tecnologías para microempresas.	Tener en cuenta los ODS y la A2030 en el proceso de construcción del **BIC Bidasoa.** **Trabajar con las empresas la** normativa europea futura, productos sostenibles, pasaporte digital, y financiación.
	**10.2** **10.3** **10.7** [3 de 10]	151 personas participando en el proyecto **BIDALAN** en 2021. 13 en el proyecto piloto de **inclusión** en 2022. Proyectos ambos de **inserción sociolaboral con colectivos vulnerables.**	Mejorar la interrelación con los diferentes sistemas entorno que "facilitan" la inclusión.
	**11.2** **11.6** **11.4** **11.a** [4 de 10]	600 personas participando en la **semana de la movilidad transfronteriza** en 2022 Promoción del patrimonio cultural a través de la **Red de Ciudades Medievales** y de la **Red de Ciudades Romanas del Atlántico.**	Mejorar la **gestión ambiental de la organización**, a través de algún sistema que permita priorizar y monitorizar los aspectos ambientales. Dar más **visibilidad** y conseguir más número de participantes en las redes turísticas en las que participamos con otras ciudades.

ODS	Metas para Bidasoa activa	Aspectos positivos	Ámbitos de mejora
	**12.2 12.7 12.3 12.8 12.5 12.b 12.6** [7 de 11]	Promoción de la sostenibilidad en empresas del sector turístico a través de **Destino Turístico Inteligente.** **Promoción del producto local y del comercio minorista.**	**Incorporar a la memoria anual** de Bidasoa activa, **el análisis desde la perspectiva de los ODS**. Analizar la posibilidad de aumentar el porcentaje de **pliegos que incorporan clausulas ambientales**. **Mejorar y ampliar las experiencias eno-gastronómicas** asociadas al turismo.
	**13.2 13.3** [2 de 5]	Promoción del cálculo de la **Huella de Carbono en empresas**.	
	**14.1 14.b** [2 de 10]		**Aumentar el número de empresas de actividades náuticas en el programa de Código Ético.**
	**16.5 16.6 16.7** [3 de 12]	**Plan antifraude** a través de Fondos Next Generation. **Transparencia** a través de publicación de memorias.	
	**17.16 17.17 17.19** [3 de 19]	Presencia y participación en el **Consorcio transfronterizo.** Modelos de **gobernanza** con los municipios: **Irun Ekintzan** y **Hondarribia Abian.**	Explorar la participación en **proyectos o iniciativas de cooperación** (compartir conocimiento…).
	-	Participación en **Euskaraldia** con 5 *Arigunes* en 2022. **Plan interno** de promoción y uso **del Euskera.** Promover la iniciativa **Bertso Eskola.** Promoción del **aprendizaje del francés.**	

4.Hoja de ruta para alinear la actividad de Bidasoa activa a la Agenda 2030

Tras el análisis y el balance realizados, Bidasoa activa marca una Hoja de Ruta a corto y medio plazo con el objetivo final de alinear la actividad a la Agenda 2030:

ACCIONES A CORTO PLAZO

1.Incorporar la perspectiva de los ODS a la memoria anual en el propio documento y con un apartado específico.

2.Publicar el análisis realizado desde la perspectiva de los ODS en la web.

3.Incorporar los ODS al Plan de Gestión anual de 2023, asociando por un lado cada acción a un ODS/Meta de acuerdo al análisis realizado, e incorporando los ámbitos de mejora por ODS identificados en el balance.

4. Incorporar al Observatorio, la relación de los indicadores y los ODS.

ACCIONES A MEDIO PLAZO

Incorporar la reflexión de cómo contribuye Bidasoa activa a la Agenda 2030 en la elaboración del próximo Plan Estratégico.


Bidasoa activa
Bidasoa bizirik