

<p>2025eko uztailaren 4an egindako Bidasoa Bizirikeko Administrazio Kontseiluak erabaki zuen:</p> <p>1.- Onartzea Bidasoa bizirikeko Prestakuntza eta Enplegu goi-mailako teknikari mugagabe baten lanpostua kontratatzea prozesuko S5Y hautagaitzarako, dagokion hautaketa-prozesuan puntuaziorik handiena lortu duelako, eta, epe barruan erreklamaziorik ez badago, hori behin betikoa izango dela erabakitzea, eta, horrekin batera, kontratazio-akordioa.</p> <p>2.- Azken fase horretako gaingaituen zerrenda onartzea lan-poltsa gisa. Bidasoko Garapen Agentzia SAK erabili ahal izango du zerrenda hori, bai mugagabea (2 urteko epean, Administrazio Kontseiluak lan-poltsa onartzeko erabakia hartzen duenetik aurrera zenbatzen hasita), bai aldi baterakoa (denbora-mugarik gabe).</p> <p>Lan-poltsa horren indarraldia automatikoki iraungiko da kategoria bereko edo antzeko lanpostuetarako hautaketa-prozesu berri batetik eratorritako poltsa berri bat onartzen den unean.</p> <p>Lan-poltsa eman ahal izango zaie hala eskatzen duten sektore publikoko erakunde eta enpresei, lanpostu berdinetako edo antzekoetako langile-premia ez-iraunkorak estaltzeko.</p> <p>Behin betiko gaingaitu diren hautagaitzen zerrenda eta horien puntuazioa, aurkeztutako erreklamazioen ondoren, eta Hautaketa Batzordeak egindako balorazioa (horrek ez du aldatzen hautagaitzen zerrendaren ordena behin-behineko zerrendei dagokienez, ezta Administrazio Kontseiluak erabakitako kontratazio-proposamenaren onarpena ere, eta, beraz, behin betikoa bihurtzen da), honako hau da:</p>	<p>El Consejo de Administración de Bidasoa activa celebrado el 4 de julio de 2025 acordó:</p> <p>1.- Aprobar la propuesta de contratación para cubrir un puesto de carácter fijo en la plantilla, mediante contrato de carácter indefinido, a la candidatura S5Y del proceso para la contratación del puesto de un/a técnico/a superior de Formación y empleo, al haber obtenido la mayor puntuación en el proceso de selección correspondiente y en el caso en que no existan reclamaciones en plazo, acordar que la misma devendrá definitiva y con ello el acuerdo de contratación.</p> <p>2.- Aprobar con carácter de bolsa de trabajo la relación de aprobados de esta última fase, que podrá ser utilizada por Agencia de Desarrollo del Bidasoa, S.A. tanto de carácter indefinido durante el plazo de 2 años a contar desde el acuerdo del Consejo de Administración de aprobación de la bolsa, como de carácter temporal sin límite de tiempo.</p> <p>La vigencia de esta bolsa de trabajo se extinguirá automáticamente en el momento en que se apruebe una nueva bolsa derivada de un nuevo proceso de selección para puestos de igual o similar categoría.</p> <p>La bolsa de trabajo podrá facilitarse a entidades y empresas del Sector Público que así lo soliciten para cubrir necesidades no permanentes de personal en puestos idénticos o similares.</p> <p>La relación de candidaturas aprobadas con carácter definitivo y su puntuación, tras las reclamaciones presentadas, y su valoración por la Comisión de Valoración, que no modifica el orden de relación de las candidaturas respecto a las provisionales ni la aprobación de la propuesta de contratación acordada por el Consejo de Administración, que por tanto deviene definitiva, es la siguiente:</p>
--	---



HAUTAGAIA/ ASPIRANTE	GUZTIRA / TOTAL
S5Y	62,2
A2L	54,15

Administrazio Kontseiluko Idazkaria / La secretaria del Consejo de Administración